

Svar på Interpellation D.nr LTV 150746-1

Angående landstingets HR-funktion

Stephanie Bruksgård (M) ställer frågan "Varför görs ingen uppföljning av de anställda som valt att sluta i Landstinget Västmanland?"

Jag ser precis som Stephanie Bruksgård att genomförande av avslutande samtal vid anställningens upphörande är en viktig del i en god personal- och arbetsgivarpolitik.

Som det ser ut idag så ligger ansvaret på medarbetarens chef att genomföra dessa avslutande samtal. I vissa fall, på begäran, genomförs samtalen av HR-konsulter i form av en avgångsintervju. Uppföljning och redovisning sker på vissa kliniker/enheter som till exempel Medicinkliniken.

I den Översyn av personal- och arbetsgivarpolitik som startats så är kompetensförsörjningen en del av de tre fokusområden som ses över. Där ses således hela kedjan över från att rekrytera, behålla, utveckla och avsluta.

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)
Ladstingsråd