

Interpellation

Ang. effekter av införandet av samlad service

Under hösten och vintern har införandet av "samlad service" pågått. Det är ett standardiserat utbud av servicetjänster till vårdavdelningarna där man samlar vårdnära service, städning och måltidshantering i avdelningskök under samma enhet. Vad som ingår i VNS-teamet styrs av ett standardiserat och beslutat grundutbud. Fördelarna har beskrivits som att det frigör tid för vårdpersonalen som kan användas åt vårdande uppgifter, ökar arbetsglädjen för vårdpersonalen och ökar patientnöjdheten.

Införandet har beskrivits som "kostnadsneutralt" för Västmanlands sjukhus. Tidigare har det gjorts olika försök där kliniker fått vara med och finansiera köp av vårdnära service på olika sätt.

I och med att servicepersonal numera utför arbetsuppgifter som framför allt undersköterskor tidigare utförde innebär det att mycket tid bör ha frigjorts. Därav finns anledning att ställa frågor kring huruvida det kommer att få konsekvenser på bemanningen av undersköterskor inom VS.

Jag vill därför fråga ansvarigt regionråd:

Finns det något protokollfört beslut på att införa "samlad service" att ta del av?

Gjordes någon kostnadsberäkning innan beslutet för vad avdelningarna ska betala för samlad service? Hur ser den i så fall ut?

Hur många personer har nyanställts i samband med införandet av samlad service?

Kommer exempelvis undersköterskor inom Västmanlands sjukhus att sägas upp som en konsekvens av införandet? Om ja, hur många?

Maria Dellham (M)