

INTERPELLATIONSSVAR: "ANGÅENDE STATISTIK OCH UPPFÖLJNING AV SJUKFRÅNVARON"

Interpellanten Stephanie Bruksgård ställer fyra frågor angående statistik och uppföljning av sjukfrånvaron:

- **Känner du till anledningen till att så många är sjukskrivna inom Region Västmanland?**
- **Om ja, vilken är den största anledningen till att personalen inom Region Västmanland är långtidssjukskrivna?**
- **Och om ja, hur har man tagit reda på detta och hur följs statistiken upp?**
- **Hur följer man långtidssjukskrivna anställda inom Region Västmanland?**

Sjukfrånvaro är en komplex företeelse och kan sällan förklaras av enskilda orsaker. Forskningen visar att det finns ett flertal faktorer som påverkar människors hälsa. Om dessa är positiva så kan de ge en god hälsa och om de är negativa kan de ge en dålig hälsa och på sikt leda till sjukfrånvaro.

Dessa faktorer är:

- Genetik
- Epigenetik (miljöfaktorer kan stänga av delar av våra gener)
- Biologiska
- Sociala
- Psykologiska
- Livsstil
- Miljö
- Arbetsmiljö
- Status

Vad orsaken till att anställda i Region Västmanland har en hög sjukfrånvaro finns det därför inget enkelt svar på, då det oftast finns ett flertal orsaker som tillsammans påverkar detta.

Vid Försäkringskassans bedömning om rätten till sjukpenning tar de ställning till om den ohälsa som beskrivs på läkarintyget medför en nedsatt arbetsförmåga i nuvarande arbete. Ingen sammanställning genomförs från deras sida av orsaker till den ohälsa som står bakom den satta diagnosen. Den information vi har tillgång till är

Datum

2017-06-12

diagnosområden för sjukskrivna i regionen, vilket är statistik som sammanställs från Försäkringskassan och delges oss en gång per år. Information för 2016 delges oss preliminärt i slutet på april. För män (ca 40%) och kvinnor (ca 50%) är den vanligaste sjukfrånvaroorsaken psykisk ohälsa. På andra plats kommer muskler-Skelett.

Information om vad som kan förklara skillnader i ohälsa och sjukfrånvaro samlas löpande in under verksamhetsåret. Statistikällor som används är exempelvis:

- Sjukfrånvaro (kort och lång) - totalt som uppdelat på olika förvaltningar, yrkesgrupper och åldersgrupper.
- Diagnoser vid sjukfrånvaro över 14 dagar (Försäkringskassan)
- Avvikelser (från vårt tillbudssystem Synergi)
- Nyckeltal - Attraktiv arbetsgivarindex (Nyckeltalsinstitutet) – from 2015
- Nyckeltal – Hälsoindex (Nyckeltalsinstitutet) – from 2015
- Medarbetarundersökning
- Inventeringsmöten i verksamheten där både tidiga signaler på ohälsa samt medarbetare med längre sjukfrånvaro fångas upp handlingsplaner för varje individ upprättas - – from 2016

Långtidssjukskrivna inom regionen följs upp på ett antal sätt.

- Rehabiliteringsansvaret ligger på respektive chef. Som stöd till hens arbete finns verksamhetsnära HR-stöd samt Regionhälsan samt systemstöd som skickar ut signaler om när det är dags för chefen att t ex genomföra rehabiliteringsmöten. Parterna arbetar tillsammans utifrån en väletablerad rehabiliteringsprocess för att stödja medarbetaren att återgå i nuvarande arbete. Rehabiliteringsprocessen följer de hållpunkter som finns i den nationella rehabiliteringskedjan.
- Utöver detta arbete genomförs sedan ca ett år tillbaka en riktad insats för att kartlägga medarbetare som varit sjukskrivna 300 dagar eller mer för att se över deras möjlighet till återgång i arbete alternativ stöttning vid andra alternativa stödinsatser såsom omställning. Detta genomförs av ansvarig chef tillsammans med den verksamhetsnära HR-stöd som jobbar mot berörd chef. Regionhälsan finns med som aktör i detta arbete om behov finns.
- Förbättringsarbete för att göra processen ännu effektivare pågår ständigt. Detta är viktigt då vi vet att tidiga insatser har betydelse för hur lång en sjukfrånvaro kan bli. Vi ser även till att den rehabiliteringsprocess som finns i regionen följer de nationella rekommendationer och krav som finns.
- Regionstyrelsens arbetsutskott har regelbunden uppföljning via rapportering med särskilt fokus på sjuktalens utveckling och åtgärder. Utöver detta rapporteras sjuktalet i delårsrapporter och årsredovisningen.

Mot bakgrund av ovanstående anser jag interpellationen besvarad.

Lena Johansson (S)
Regionråd

Datum

2017-06-12