



Interpellation

Angående utbildningsbokslut

Landstingsstyrelsen har behandlat ett utbildningsbokslut som innehåller en redogörelse över de utbildningsinsatser som utförs inom landstingets utbildningsuppdrag samt relaterade intäkter och investeringar/kostnader.

I bokslutet står följande:

Noteras kan att siffrorna avseende AT-läkare, ST-läkare, ST-tandläkare och PTP-psykologer inte har gått att hämta från landstingets centrala system, vilket får anses vara en brist. Det går alltså inte att säga på vilken nivå intaget av ST-läkare är och därmed går det heller inte att ha en uppfattning om det är en tillfredsställande nivå eller inte. Det finns också en risk för att totalsiffran över ST-läkare kommer att minska då det för att upprätthålla en volym om 185 anställda ST-läkare per år behöver nyanställas 37 stycken varje år (förutsatt att utbildningstiden om fem år upprätthålls). Den senaste kända siffran är 30, alltså klart under den nödvändiga nivån.

Enligt bokslutet kan man alltså inte säga på vilken nivå intaget av ST-läkare är vilket är en allvarlig brist. Landstinget måste se till att få full kontroll på hur många ST-läkare som anställs varje år för att möta rekryteringsbehovet.

Bokslutet innehåller ingen problematisering över det faktum att många nyexaminerade sjuksköterskor inte är förberedda på den verklighet som väntar inom sjukvården och här måste landstinget ta initiativ till att ställa högre krav på Mälardalens högskola inom ramen för det samverkansarbete som sker.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka åtgärder tänker du vidta för att få kontroll på antalet ST-läkare som tillkommer varje år i Landstinget Västmanland?

Anser du att nivån på antalet nyanställda ST-läkare är tillräcklig för att klara kompetensförsörjningen?

Vilka åtgärder tänker du vidta för att bidra till att nyexaminerade sjuksköterskestudenter är bättre förberedda på arbete inom Landstinget Västmanland?

Maria Dellham (M)