



Interpellation

Angående schemaläggning

Det har kommit till min kännedom att åtminstone en akutvårdsavdelning inom Landstinget Västmanland har som princip att nyexaminerade sjuksköterskor inte bör arbeta natt under det första året de är anställda. Detta innebär att avdelningar som på papperet egentligen inte har brist på sjuksköterskor kan drabbas av det ändå, om de har nyexaminerade anställda som då inte jobbar nattskift.

Detta innebär för den avdelning som jag besökt att avdelningschefen istället erbjuder upp till 50 nattpass under en schemaperiod som är kvalificerade övertidspass, s.k. "kvalpass", där man får 100 % av sin lön eftersom man tar ett övertidspass.

Jag vill därför fråga ansvarigt landstingsråd:

Är det enligt Landstinget Västmanlands riktlinjer att nyexaminerade sjuksköterskor inte ska arbeta natt?

Om inte, anser ansvarigt landstingsråd att det är ett rimligt skäl att avdelningar i stället erbjuder "kvalpass" till andra anställda för att täcka upp bemanningen?

Finns det någon beräkning på kostnader och omfattning av dessa "kvalpass"?

Anser ansvarigt landstingsråd att planerade "kvalpass" är i enlighet med god personalpolitik och god arbetsmiljö?

Stephanie Bruksgård (M)