



INTERPELLATION ANG. FÖRLORAD TJÄNSTPENSION

I septembernumret av Vårdförbundets tidning Vårdfokus kan vi läsa om en sjuksköterska som efter ett helt yrkesliv i landstingets tjänst fick 100 kr i tjänstepension. Denna sjuksköterska tjänstgjorde i Östergötlands landsting, men naturligtvis har hon arbetat under samma kollektivavtal som gäller för alla sjuksköterskor i Sverige som är anställda av kommun och landsting.

Anledningen till denna låga tjänstepension är när man bytte pensionsavtal från PA-KL årsskiftet 1997-1998 till PFA98, de som då hade förtidspension eller det som kallades sjukbidrag på deltid vid den tiden fick ligga kvar i det gamla avtalet PA-KL. Trots sin sjukdom arbetade denna kvinna vidare fram till sin pensionering vid 65 års ålder. Då kom hennes pensionsbesked som en chock då det visade sig att hon endast skulle få 100 kr / månaden i tjänstepension trots att hon arbetat 50% och bidragit med en god vård till patienter och sin arbetsgivare.

Hon kände sig underkänd som yrkesmänniska och tog hjälp av sitt fackförbund gentemot arbetsgivaren. I april 2015 fick hon ett nytt besked om sin tjänstepension. Efter en noggrann kartläggning av hennes arbetsliv och lönekarriär visade det sig att hon var berättigad till 4 500 kr/månad. En viss skillnad!

Jag vet att denna kvinna ej är unik, det finns fler i hennes situation. Det måste även inom Landstinget Västmanland ha funnits ett antal medarbetare som vid årsskiftet 97/98 uppbar sjukbidrag på deltid och fortsatt arbeta deltid fram till sin pensionering.

Därför vill jag ställa följande frågor till ansvarigt landstingsråd Lena Johansson (S):

1. Hur ser det ut i Landstinget Västmanland?
2. Har ansvarigt landstingsråd någon siffra på hur många som omfattas av detta?
3. Om det finns några trotjänare som hamnat i denna situation, vad planerar landstinget som arbetsgivare göra för att ställa detta till rätta?

Sala 2015-10-08

Barbro Larsson (C)