



MOTION

Höjd extra ersättning för nattjänstgöring

Landstinget bedriver verksamhet dygnet runt, personalstyrkan behövs under dygnets alla timmar. Det gör att landstinget i viss utsträckning har möjlighet att erbjuda sina anställda arbete på valfri del av dygnet.

Generellt sett är dagtid måndag till fredag de mest attraktiva arbetspassen. Arbete under så kallad obekväm arbetstid, det vill säga kvällar, nätter och helger, är inte lika eftertraktat, men för delar av personalen är det attraktivt.

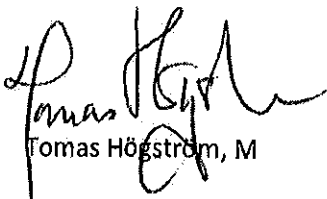
Idag praktiseras i stor utsträckning rotationstjänstgöring, då all personal inom en yrkesgrupp arbetar både dag, kväll och natt under en schemaperiod. Nätterna fördelas internt i gruppen, och alla har ett gemensamt ansvar för att samtliga arbetspass täcks. Detta passar vissa personer utmärkt, medan andra mår sämre av att behöva arbeta under obekväma arbetstider. Familjesituationen kan också vara ett skäl till begränsade möjligheter att arbeta natt. Risken finns att Landstinget Västmanland väljs bort som arbetsgivare när nattarbete inte går att undvika.

Det finns dock personal som önskar att enbart arbeta natt. Detta mot att arbetstiden förkortas med ett antal timmar för att ge möjlighet till återhämtning, samt att en extra ersättning för nattjänstgöring betalas ut.

Genom att göra det möjligt för fler att arbeta endast natt, kan rotationstjänstgöringen minskas bland dem som önskar eller som kanske bara har möjlighet till dag- och kvällstjänstgöring.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

att Landstinget Västmanland höjer den särskilda nattersättningen till 3 000 kr/månad.


Tomas Högström, M


Helena Hagberg, FP


Birgitta Andersson, C


Malin Gabrielsson, KD



MOTION

Höjd extra ersättning för nattjänstgöring

Landstinget bedriver verksamhet dygnet runt, personalstyrkan behövs under dygnets alla timmar. Det gör att landstinget i viss utsträckning har möjlighet att erbjuda sina anställda arbete på valfri del av dygnet.

Generellt sett är dagtid måndag till fredag de mest attraktiva arbetspassen. Arbete under så kallad obekväm arbetstid, det vill säga kvällar, nätter och helger, är inte lika eftertraktat, men för delar av personalen är det attraktivt.

Idag praktiseras i stor utsträckning rotationstjänstgöring, då all personal inom en yrkesgrupp arbetar både dag, kväll och natt under en schemaperiod. Nätterna fördelas internt i gruppen, och alla har ett gemensamt ansvar för att samtliga arbetspass täcks. Detta passar vissa personer utmärkt, medan andra mår sämre av att behöva arbeta under obekväma arbetstider. Familjesituationen kan också vara ett skäl till begränsade möjligheter att arbeta natt. Risken finns att Landstinget Västmanland väljs bort som arbetsgivare när nattarbete inte går att undvika.

Det finns dock personal som önskar att enbart arbeta natt. Detta mot att arbetstiden förkortas med ett antal timmar för att ge möjlighet till återhämtning, samt att en extra ersättning för nattjänstgöring betalas ut.

Genom att göra det möjligt för fler att arbeta endast natt, kan rotationstjänstgöringen minskas bland dem som önskar eller som kanske bara har möjlighet till dag- och kvällstjänstgöring.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

att Landstinget Västmanland höjer den särskilda nattersättningen till 3 000 kr/månad.


Tomas Högstrom, M


Helena Hagberg, FP


Birgitta Andersson, C


Malin Gabrielsson, KD