

Motion ang. att inrätta en ny uppföljningsfunktion inom HR

Det finns många anledningar till att personal väljer att sluta i Landstinget Västmanland. Pension och flytt är två av de vanligaste skälen. Allt för många slutar dock för att de inte trivs med landstinget som arbetsgivare. Det är dags att ta dessa på allvar

Landstinget Västmanland står inför stora utmaningar, inte minst vad gäller personalförsörjningen. Vi måste se till att locka tillräckligt många, och gärna även de bästa, studenterna inom landstingets kompetensområden. Dessutom måste vi också se till att dessa stannar kvar och inte i stor omfattning lämnar landstinget till förmån för andra arbetsgivare.

I en medarbetarenkät som Moderaterna genomförde 2013 uppgav en tredjedel av de som svarade att de ville sluta i landstinget. Trots detta sker i dag ingen ordentlig uppföljning på övergripande nivå när någon väljer att sluta i landstinget.

Ur ett interpellationssvar från landstingsrådet Lena Johansson (S) den 16 juni 2015 framgick att det i dagsläget ligger på den ansvariga chefen att genomföra ett avslutande samtal när någon väljer att sluta. I vissa fall, på begäran, kan samtalet genomföras av en HR-konsult i stället. Det framkommer dock inte vem som har ansvaret eller ens vem som kan begära att denna typ av samtal genomförs. Detta är ett problem då en chef kan undvika att begära denna typ av samtal då denne inte vill riskera att få dåligt rykte inom organisationen. Incitamenten att begära ett avslutande samtal kan hos den anställde vara begränsade om personen vantrivts och helst vill lämna arbetsplatsen snarast möjligt.

Vidare framgick av interpellationssvaret att det bara är på vissa kliniker som resultaten av samtalen följs upp och redovisas.

Detta måste det bli ändring på. Om Landstinget Västmanland ska vara en attraktiv arbetsgivare måste det finnas ett ordentligt system för att fastställa varför någon väljer att lämna landstinget. Detta för att landstinget ska kunna utvecklas och bli en bättre och mer attraktiv arbetsgivare som lockar till sig och inte skrämmer bort personal.

Med anledning av ovanstående yrkas

att Landstinget Västmanland inrättar en särskild funktion inom Centrum för HR som genomför uppföljningssamtal med samtliga som väljer att sluta i landstinget

att resultatet från dessa samtal sammanställs i en rapport där anledningarna till varför landstingsanställda väljer att sluta redovisas. Denna rapport ska presenteras för landstingsfullmäktige på årlig basis.



Sverre Royen Linton (M)



Stephanie Bruksgård (M)