



## Motion

### Ta tillvara nyanländas kompetens i vården

En av utmaningarna för vården i Sverige och Västmanland är att attrahera och säkerställa att vi har personal med hög kompetens. Inom flera av yrkena inom Landstinget Västmanland finns tyvärr brist på personal som det är viktigt att vi på olika sätt arbetar för att få bort. Landstingsalliansen har föreslagit en rad åtgärder i form av särskilda lönesatsningar, kompetensutveckling mm för att göra det mer attraktivt att arbeta i Landstinget Västmanland. Det arbetet måste fortsätta.

Ett område där Landstinget Västmanland kan bli bättre är att snabbare ge nyanlända svenskar med vårdutbildning möjlighet till arbete och anställning i landstinget. Svårigheterna att snabbt integrera nyanlända på den svenska arbetsmarknaden är ett omvittnat problem. Det gäller inte minst de med erfarenhet och examina inom hälso- och sjukvårdsområdet. Det är en paradox eftersom behovet samtidigt är stort.

I landstingsplanen för 2015 beskrivs att möjligheten att starta ett projekt för validering ska undersökas. Något beslut i frågan har inte fattats. Allianspartierna anser att det vi med den situation vi nu har behöver ta ytterligare ett steg som också innebär uppsökande verksamhet och en aktiv plan för validering. Arbetet med SFA i Köping är ett exempel som kan spridas och vidareutvecklas i samarbete mellan kommuner och landsting.

Det krävs ett systematiskt arbete för att identifiera asylsökande och nyanlända med utbildning och examina inom sjukvårdsområdet och därefter ett program för introduktion i den svenska sjukvården så att de kan valideras och få behörighet. I programmet bör ingå bl.a. språkutbildning och praktik. Arbetet bör ske tillsammans med berörda myndigheter med ansvar för flyktingmottagande och kommuner.

Det är en angelägen frågan för att klara rekryteringen till sjukvården i Landstinget Västmanland. Det är också viktigt för att människor snabbare ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden och för att dessa personer ska bosätta sig i Västmanland. Det är i linje med den regionala utvecklingsplanen där det fastslås att utrikes födda är en viktig resurs för att säkra länets tillgång till arbetskraft och för att underlätta generationsväxlingen på arbetsmarknaden.

Med anledning av ovanstående yrkas

**Att Landstinget Västmanland utarbetar en metod för att identifiera asylsökande och nyanlända med kompetens inom Hälso- och sjukvård tillsammans med berörda myndigheter och kommuner.**

**Att Landstinget Västmanland utarbetar ett program för introduktion för asylsökande och nyanlända med medicinsk kompetens i syfte att uppnå svensk behörighet och som inkluderar språkundervisning.**

Tomas Högström (M)

Birgitta Andersson (C)

Helena Hagberg (FP)

Malin Gabrielsson (KD)