



## MOTION

### Hitta drivkrafter för de interna utbildarna

Lärcentrums utbildningsverksamhet har 7000 deltagare varje år. Det är främst anställda hos Landstinget Västmanland som deltar i utbildningarna, men samarbeten sker även med t ex länets kommuner och MDH.

Främst används landstingets anställda som utbildare. Det är viktigt av flera anledningar. Dels kan man på så vis bygga kontaktnät bland personalen och dels kan utbildningarna mer anpassas till landstingets egna behov. Dessutom blir utbildningarna billigare.

Att få vara utbildare är ett sätt för arbetsgivaren att stärka den enskilde arbetstagaren och lyfta fram vikten av dennes kunskap och arbetsinsats, men också att sprida de kunskaper som finns hos enskilda individer så kunskapen kommer hela landstinget tillgodo – därmed minskar sårbarheten.

Att vara utbildare kan vara svårt att kombinera med de ordinarie arbetsuppgifterna och kräver ett engagemang. Därför är det viktigt att det finns drivkrafter för att skapa ett intresse kring rollen som utbildare. Drivkrafter skulle kunna vara möjlighet att träffa personer från andra verksamheter inom samma område – dvs ytterligare fördjupning i sitt ämne. En annan drivkraft skulle kunna vara att ”intern utbildare” var ett lönekriterium.

Att den interna utbildningsverksamheten fungerar väl är en förutsättning för sammanhållning, inspiration och en säker verksamhet.

Mot bakgrund av detta föreslår vi

att utredning görs kring drivkrafter för att stimulera och bibehålla intresset för att vara intern utbildare inom Lärcentrum

Västerås 2015-01-17

Malin Gabrielsson

Ingvar Nordén

Joakim Widell