

LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM
2015 -01- 23
Dnr LTV/150112-1



Kristdemokraterna

MOTION

Stärk den systematiska kompetensutvecklingen

Den viktigaste förutsättningen för att det fortsatt ska kunna bedrivas god vård i Västmanland är tillgång till kunskap och personal.

Gång på gång har vi hört att personalen upplever sig sakna tillräckliga möjligheter till den kompetensutveckling deras yrkesroll kräver, men också för att stimuleras och trivas med Landstinget Västmanland som arbetsgivare.

Det pågår införande av sk Kompetenskort - för en bättre blick över varje anställds genomgångna utbildningar. Dock verkar det saknas en landstingsgemensam syn på det systematiska arbetet kring varje anställds utbildningsbehov - i förhållande till verksamhetens uppdrag och i förhållande till de personliga utvecklingssamtalen. Det handlar om en struktur för hur och när utbildningstillfällen ska ske - schemaläggning och dessutom om en överblick över hur det framtida behovet av kompetensutveckling ser ut för respektive avdelning, och för hela landstinget.

Att kompetensutvecklingen sker systematiskt är viktigt för att landstinget långsiktigt ska kunna nå uppsatta mål. För den anställde inger ett systematiskt arbete med kompetensutveckling förtroende för arbetsgivaren och trygghet över att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Att anställda har möjlighet att gå i första hand de utbildningar som krävs för att utföra ordinarie arbetsuppgifter har mycket stor betydelse för säkerheten såväl för patienter som för personal. Att de anställda dessutom känner att de kan utvecklas i sin yrkesroll är en förutsättning för att landstinget ska vara en attraktiv arbetsgivare.

På vissa avdelningar arbetar man redan strukturerat med kompetensutveckling, men det verkar inte ske på alla avdelningar. Var finns de brister som gör att personalen upplever att de inte får den kompetensutveckling deras roll kräver? I vilken grad prioriteras kompetensutvecklingen och på vilka grunder prioriteras den eventuellt ned? Frågorna är många och vi föreslår därför en utredning för att landstinget ska kunna hitta vägar att arbeta bättre med systematisk kompetensutveckling för i synnerhet personalen inom sjukvården.

Mot bakgrund av detta föreslår vi

att utreda och följa upp hur väl den systematiska kompetensutvecklingen för vårdens personal fungerar.

Västerås 2015-01-17

Malin Gabrielsson

Ingvar Nordén

Joakim Widell