

# *nya* moderaterna Västmanland

## **Motion angående överdriven byråkrati och administration**

Byråkrati och administration tränger ut tid och resurser för sjukvården.

En aktuell granskning har gjorts av forskarna Anders Forssell och Anders Ivarsson, deras slutsatser har publicerats i boken "Administrationsamhället". Forskarna hävdar dels att det administrativa arbetet framförallt inom offentlig sektor ökat, samt att en betydande förändring är att de administrativa arbetsuppgifterna flyttats över från traditionell administrativ personal (kontorister, kanslist, sekreterare), till lärare, läkare, sjuksköterskor, poliser med flera. Vidare uppmärksammar författarna att administrativt arbete upplevs som en allt större påfrestning för de som arbetar i kärnverksamheterna och leder till en sämre arbetsmiljö. Det finns flera orsaker till den ökande administrationen, men en är att organisationerna ständigt får nya uppgifter utan att de gamla tas bort. Forsell och Ivarsson drar alltså slutsatsen att administrativt arbete ökar på bekostnad av t.ex. undervisning, sjukvård och brottsbekämpning.

I en artikel (DN 20/1-2015) redovisar generaldirektören för Inspektionen för vård och omsorg (Ivo), Gunilla Hult-Backlund, sina farhågor för överdriven byråkrati och administration. Hon pekar bl.a. på att vårt land tillhör de som har absolut flest läkare och sjuksköterskor per tusen invånare. Samtidigt lägger en läkare i genomsnitt mindre än hälften av sin tid på patienten. Merparten av tiden går till andra uppgifter som bland annat administration. En betydande del av informationen i patientjournalerna är upprepningar och dokumentations-rutinerna medför alltför omfattande journaler som skapar förvirring och ineffektivitet. Hult-Backlund framhåller också att när vårdgivarna själva, t.ex. landsting, försöker komma tillrätta med brister i vården är framtagande av nya eller reviderade riktlinjer, rutiner och policys de i särklass vanligaste åtgärderna. Problemet är att nya styrdokument kräver förankring, utbildning och organisation.

Barnläkare och professor Jonas Ludvigsson, Örebro Universitetssjukhus, har gjort en tidsstudie över sin egen arbetstid (DN 2/2-2015). Ludvigsson framhåller att viss administration är nödvändig för läkare men att "Bristen på väl fungerande IT-system är en väldig tidsstjuv.". Vidare pekar även Ludvigsson på att "Den administrativa bördan ökar när landstingen gör sig av med kringpersonal såsom receptionister och sekreterare."

Västra Götalands region och Sahlgrenska driver ett projekt "Framtidens avdelning" på Östra Sjukhuset i Göteborg. Överläkare Ann-Marie Wennberg Larkö säger (Läkartidningen 24/1-2014) "Vi använder våra mest kompetenta läkare till att göra jobb som de är helt överkvalificerade för. Onödig administration, frustration över dåligt fungerande IT-system, ja till och med att tömma papperskorgar."

Vi slösar med kompetens. Jag vill att alla medarbetare ska arbeta med det man egentligen är utbildad för och använda sin kompetens på ett optimalt sätt". Avdelningen ska bli ett slags experimentverkstad med syfte att spåra de onödiga tidstjuvarna i vården för att frigöra mer tid till patientbesök. Några områden som pekas ut är, inget dubbelarbete skall utföras (exempelvis dokumentation), varje arbetsuppgift ska utföras av den som har den mest lämpliga kompetensen. Personalens arbetstider ska utgå från när de är till störst nytta för patienterna och bättre IT-system skall tas fram som stöd.

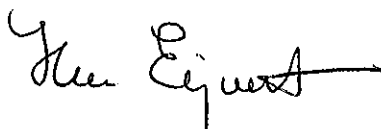
Forssell/Ivarsson, Hult-Backlund, Ludvigsson och Regionen Västra Götaland samt ett flertal andra forskare och personer med insyn i, eller aktiva inom, sjukvården pekar på allvarliga frågeställningar som av allt att döma har betydelse även för landstinget Västmanland. Vi kan naturligtvis inte avstå från administration som följer av lagkrav och syftar till patientsäkerhet som t.ex. att föra patientjournaler, eller annan ofrånkomlig administration inom t.ex. personal, ekonomi eller politikområdet. Vår organisation står dock inför flera svåra utmaningar, ekonomisk obalans, ökande kostnadsutveckling, låg produktivitet, brister i arbetsmiljön, problem med rekrytering. Det går inte att utesluta att flera av dessa problem kan vara orsakade av, och dess lösning försvåras av, överdriven byråkrati och administration.

Det kan endera ha sin grund i att vi själva ålagt oss onödig byråkrati och administration eller att vi inte haft förmågan att minska och sovra i den undan för undan ökade administrativa arbetsbördan. Det kan också bero på att vi inte arbetar med våra administrativa uppgifter på ett rationellt och effektivt sätt med väl fungerande systemstöd. Den kanske mest allvarliga förklaringen kan vara att den ökade administrationen är en följd av att den överförts från administrativt professionella stödfunktioner till den av vår personal som med hög medicinsk kompetens arbetar i de patientnära funktionerna, där mesta möjliga tid borde ägnas åt patientkontakt.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

**Att: Landstinget Västmanland utarbetar och antar en övergripande plan, med åtgärder, för att kartlägga och minska förekomsten av överdriven byråkrati och administration**

Sala den 10 februari 2015



**Hans Eljansbo (M)**