

Svar på Interpellation D.nr LTV 141661-1 från Maria Andersson Liljedahl (SD) angående eventuell satsning på grund och ingångslöner

Kommer det även att göras satsningar för att öka grund och ingångslönen för samtliga sjuksköterskor inom Landstinget Västmanland?

Landstinget Västmanland har inga ingångslöner för sjuksköterskor. Utifrån huvudöverenskommelsen och riktlinjen "Chef- och medarbetarstöd till individuell lönesättning" ska lönebildning och lönesättning bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Mot bakgrund av detta ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningar för att rekrytera och behålla personal påverkar lön- och anställningsvillkor.

Ovanstående tas hänsyn till vid såväl nyanställning som vid den årliga löneöversynen. Således är kunskap, erfarenhet och behov kriterierna vid nyanställning.

I jämförelse med andra landsting (baserat på medianlöner i SKL:s novemberstatistik 2013) ligger Landstinget Västmanland ungefär i mitten när det gäller specialistsjuksköterskor. I jämförelse med allmänsjuksköterskor ligger Landstinget Västmanland i ett lägre löneläge. Men differensen är inte så stor för att hamna i mitten.

Därutöver finns specialavtal i olika former, exempelvis arbetstidsmodeller som genererar olika former av ersättning.

Satsningar på sjuksköterskegruppen har tidigare genomförts, senast 2014 då en satsning på drygt 17,5 mkr gjordes. Landstinget satsade då på medarbetare från gruppen allmän- och grundutbildade inom Vårdförbundets avtalsområde som särskilt bidrar till att verksamheten når sina mål.

Mot bakgrund av detta är svaret nej eftersom Landstinget Västmanland tillämpar individuell lönesättning.

Med detta anser jag interpellationen för besvarad



Lena Johansson (S)
Landstingsråd