

Interpellation

till Landstingsfullmäktige för Landstinget Västmanland

Västmanlands sjukhus har tyngts av personalproblem under ett antal år. Problemen har tenderat att försvåras och utgör i dag ett allvarligt och växande hot mot vårdkvalitet och patientsäkerhet. Några specialdestinerade lönesatsningar har gjorts till en kostnad av närmare femtio miljoner kronor för att mildra akuta missnöjesyttringar hos strategiska högt kvalificerade personalgrupper. Satsningarna har ökat risken för nya utbrott av missnöjesyttringar inom andra personalkategorier än de som har gynnats av satsningarna.

En personalkategori som hittills inte gynnats av några brandkårsuttryckningar i form av extra lönesatsningar, är undersköterskorna, som har fått nöja sig med en höjning av ingångslönen med cirka 400 kronor.

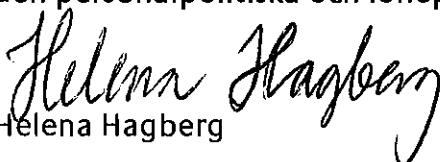
Missnöjet bland undersköterskorna är stort och bristen på undersköterskor tenderar att bli allt större.

Det är glädjande att landstingledningen - sent omsider - har beslutat sig för att genomföra en omfattande översyn av personal- och lönepolitiken. Inom en så stor organisation med så många personalgrupper och en sådan mångfald av kompetenskrävande verksamheter som Västmanlands Sjukhus, är en sådan översyn en ytterst komplicerad och tidsödande process. Resultatet av översynen skall sedan omsättas i praktiken, vilket också är tidsödande.

Under hela denna tid pågår verksamheten vid sjukhuset med växande problem och nya uttryck för personalens missnöje och brist på förtroende för ledningen.

Mot ovanstående bakgrund, vill jag ställa följande fråga till ansvarigt landstingsråd:

- vilka åtgärder avser den politiska landstingsledningen vidta för att på kort sikt förhindra eller lindra effekten av nya missnöjesyttringar i avvaktan på resultatet av den personalpolitiska och lönepolitiska översynen?


Helena Hagberg

Folkpartiet Liberalerna