

## **Svar på Interpellation D.nr LTV 150188-01 från Malin Gabriellsson (KD) angående frågor kring barnklinikens verksamhet.**

**Vad händer om vårdplatser stängs?**

**Vad händer om barnakuten tvingas stänga?**

**Vilka strategier finns för att stabilisera situationen på barnkliniken?**

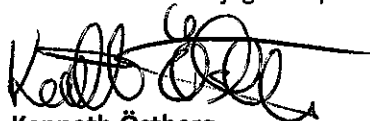
Personalsituationen på barn- och ungdomskliniken är ansträngd. Det har blivit allt svårare att rekrytera kompetent personal. Att vårda sjuka barn kräver en särskild kompetens då det är många skiftande diagnoser som ryms under alla medicinska specialiteter.

Om vi hamnar i en situation att antalet vårdplatser understiger behovet är förstahandsalternativet att ta hjälp av närliggande sjukhus då detta är ett bättre alternativ än att vårdas på en avdelning avsedd för vuxna patienter. Undantaget skulle eventuellt vara de patienter som är nära 18 år och har diagnoser som man normalt vårdar på vuxenavdelningar.

Att stänga barnakuten nattetid skulle i och för sig spara viss personalresurs men det skulle få stora konsekvenser för personal och patienter, både på barn- och ungdomskliniken och på stora akutmottagningen. Om vi skulle hamna i en personalsituation som riskerar leda fram till att vi måste prioritera i verksamheten är det i så fall bättre att minska antalet vårdplatser något.

Arbetet med att stabilisera personalsituationen måste ses i ett sammanhang. I Landstingsplanen för 2015-2017 finns ett tydligt uppdrag att se över och vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik. Arbetet är igångsatt och tar sikte på bl.a. lönebildning och kompetensutvecklingsfrågor. Målsättningen med det arbete är bl.a. att säkerställa att vi långsiktigt klara av att både rekrytera och behålla personal.

Med det så anser jag interpellationen besvarad



**Kenneth Östberg**  
**Landstingsråd (S)**