

Svar på Interpellation D.nr LTV 141397-1 angående brist på sjuksköterskor.

Malin Gabriellsson (KD) ställer tre frågor avseende brist på sjuksköterskor.

Vilka planer finns på att förbättra introduktionen för nytexaminerade sjuksköterskor?

När kommer dessa planer bli verklighet?

Vilka förändringar har gjorts kring omhändertagandet av sjuksköterskestudenter det senaste året?

Västmanlands Sjukhus (VS) har ett tätt samarbete med lärcentrum och patientsäkerhetsteamet gällande innehållet i introduktion för sjuksköterskor. Det inkluderar både teori och klinisk färdighetsträning på kliniskt träningscentra (KTC). Innehållet utvärderas kontinuerligt. VS har i sin verksamhetsplan 2015 planerade aktiviteter runt introduktion och rekrytering. Det pågår en löpande dialog med landstingsdirektörens stab om utförande och tidplan under 2015.

Västmanlands Sjukhus har sedan flera år en upparbetad huvudhandledarmodell för omhändertagande av studenter i samarbete med Mälardalens högskola (MDH). Där är den kliniska adjunkten bron mellan högskola och verksamhet. Detta koncept utvärderas årligen. Sedan 2012/2013 finns även en studierektor för de medellånga vårdutbildningarna. VS har även kliniska utbildningsavdelningar på ortoped- och kirurgklinikerna. Dessa har en tydlig inriktning på teamarbete. På medicinkliniken har vi ett utvecklat koncept med utvecklingssjuksköterskor som ansvarar för utbildningsfrågor med syfte att säkerställa omhändertagandet av studenter. På VS specialistavdelningar finns kliniska adjunkter knutna till klinikerna, t.ex. på Kvinnokliniken. Det pågår också ett omfattande samarbete mellan KTC och MDH för att ytterligare förbättra omhändertagandet av patienterna.

Med det så anser jag interpellationen besvarad.



Lena Johansson
Landstingsråd (S)