



Kristdemokraterna

LANDSTINGET VÄSTMANLAND
ANKOM

2014 -10- 12

Dnr. LTV 144397-1

Interpellation
Landstinget Västmanland

Till ansvarigt landstingsråd

Angående bristen på sjuksköterskor.

Det är brist på sjuksköterskor på Västmanlands sjukhus. Något behöver göras. Situationen behöver hanteras på lång och på kort sikt, för patienternas skull men också för att säkra en god arbetsmiljö.

Bättre introduktion för nyutexaminerade sjuksköterskor, fler karriärvägar och bättre arbetsmiljö med mindre stress, är faktorer som ofta lyfts fram som viktiga för att rekrytera och behålla sjuksköterskor.

Eftersom Sveriges största utbildning för sjuksköterskor finns på MDH och landstinget erbjuder ett stort antal utbildningsplatser finns goda möjligheter till rekrytering efter avslutad utbildning – om studenterna trivs under utbildningen.

Hösten 2012 genomfördes en litteraturstudie vid Lunds universitet med rubriken "Nyutexaminerade sjuksköterskors utmaningar" (Gana Gorusanovic, Sofie Olsson). Studien visar att sjuksköterskor uppvisar höga nivåer av arbetsrelaterad stress och upplever det stressfyllt att anpassa sig till en ny miljö och att mer stöd och handledning krävs för att förbättra arbetsvillkoren.

I en debattartikel i VLT september 2013 framförde Kenneth Östberg (S) och dåvarande personalchef Lena Tell, att det pågår och diskuteras åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Exempel på åtgärder skulle vara att förbättra introduktionen och erbjuda fortsatt handledning samt ett bättre omhändertagande av sjuksköterskestudenter.

Ett år har gått sedan debattartikeln. Bristen på sjuksköterskor leder fortfarande till stängda vårdplatser och stora påfrestningar på personalen.

Mina frågor

Vilka planer finns på att förbättra introduktionen för nyutexaminerade sjuksköterskor?

När kommer dessa planer bli verklighet?

Vilka förändringar har gjorts runt omhändertagandet av sjuksköterskestudenter det senaste året?

Malin Gabrielsson (KD)
Västerås 2014-10-12