



Kristdemokraterna

LANDSTINGET VÄSTMANLAND

ANKOM

2014 -04- 07

Dnr. LTV140406-1

Interpellation
Landstinget Västmanland

Till ansvarigt landstingsråd

När är det personalens tur?

Vi har nu så många hyrläkare i primärvården att det hotar såväl patientsäkerhet som arbetsmiljö och landstingets ekonomi.

Landstingets kostnader för inhyrd personal har ökat med 26% under 2013. Kostnaderna för inhyrd personal 2013 hamnar på ca 100 miljoner kronor. Generellt består den inhyrda personalen i Västmanland av hyrläkare i primärvården och hysjuksköterskor i sjukhusvården. Vi kommer alltid ha behov av extra personal, men det blir fel när extra personal blir den ordinarie.

Ju fler hyrläkare desto sämre kontinuitet för patienterna. Vid varje besök hos läkaren måste patienten återigen berätta sin berättelse och i värsta fall blir förslag på åtgärd från läkarna olika vid varje tillfälle.

Ytterligare en svårighet med en stor andel inhyrd personal är att skapa ett intresse för verksamhetsutveckling, sammanhållning och gemensamma mål. Denna problematik är i Västmanland särskilt aktuell inom psykiatin. Det är svårt att vara chef över en verksamhet där personalen byts och förändras från vecka till vecka.

Analysen är den samma för de vi pratat med – där det finns ett gott ledarskap fungerar verksamheten väl, men det saknas förutsättningar för landstingets ledare att göra ett gott jobb.

Pengarna i vårdens verksamhet blir uppåtna hyrkostnader, vilket gör det svårt för verksamheterna att åstadkomma satsningar på bättre. Trots detta måste märkbara skillnader åstadkommas omgående, dvs innan val och nytt år. I en tidigare interpellation (D.nr. LTV130891-1) om hyrläkare har Kenneth Östberg redovisat bl a kortsiktiga lösningar för att komma till rätta med hyrläkare – men ingen av dessa lösningar handlar om att förbättra arbetsmiljön. Han redovisar också att det finns en nationell överenskommelse om att minska beroendet av hyrläkare och att delmål ska mätas för 2014.

Som politiker har vi ansvar för att kontinuerligt följa upp arbetsmiljön. Vi vet att sjukskrivningarna ligger på en hög nivå inom primärvård och psykiatri. Vi vet att många chefer i landstinget är missnöjda och vi vet att det är lättare att rekrytera läkare till de privata vårdcentralerna än det landstingsdrivna. Vi vet också att många läkare snart går i pension. Att det är svårare att rekrytera läkare till primärvården än specialistvården är en nationell trend, men det finns ändå väldigt mycket vi kan göra på lokal nivå. Goda exempel finns.



Kristdemokraterna

Mina frågor är

Hur ser delmål och resultat ut för 2014 vad gäller hyrläkare?

När kan vi förvänta oss märkbara åtgärder för att förbättra arbetsmiljön inom primärvården?

Hur kan vi säkerställa att i synnerhet de barn och gamla som ofta besöker sin familjeläkare får en bättre kontinuitet i sin vård – på kort sikt?

Roy Cederbäck (KD)