

Svar på interpellation från Helena Hagberg gällande sjuksköterskesituationen på Västmanlands sjukhus.

Helena Hagberg refererar till en tidningsartikel i VLT den 29 augusti där personalchefen för Västmanlands Sjukhus påtalar bristen av sjuksköterskor gör det svårt att öppna alla platser efter sommarstängningen.

Läget nu i september ser betydligt ljusare ut och ett flertal nya anställningar är på gång. Dock kan det dröja innan alla vårdplatser kan öppnas igen under hösten.

Ett dokument finns med plan för "Bemanning sjuksköterskor – Västmanlands Sjukhus" utarbetat och undertecknat av sjukhuschefen Birgitta Bartholdsson.

- Minska antalet vakanser med 50 % till augusti 2014 (med riktvärde -50 st aug 2013)
- Reducera hyrsjuksköterskor med 50 % vid utgången av 2014 jämfört med kostnaden 2012. Total avveckling av inhyrning 2014.
- Genomföra individuella kompetensutvecklingsplaner för samtliga medarbetare under 2013.


Under avsnittet rekrytering står det följande

- Använda de nya medier som finns - exempelvis Facebook, Twitter, Blocket etc – för att nå fler och möjliggöra nya rekryteringar av sjuksköterskor.
- Erbjuder boenderum i gamla Vårdskolan
- Ha stående annons för hela sjukhuset på arbetsförmedlingen
- Rekryteringsutbildning för chefer
- Ta stöd av HR-konsult
- Styra alla ansökningar till samma rekryteringssystem
- Ge samtliga anställda en bra introduktion

Detta är bara en del av de aktiviteter som man beskriver i dokumentet om rekrytering. Under stycket med utveckling finns det även beskrivet om hur man skall få personal att gå på kompetensutveckling så att man känner sig positiv för att fortsätta anställningen hos Landstinget Västmanland.

Under hösten har dessutom ytterligare ekonomiska medel tillförts till löner för sjuksköterskor.

Med detta anser jag att interpellationen är besvarad.


Rigmor Åkesson
Landstingsråd (S)