

Svar på interpellation från Agneta Hesselager D.nr LTV130891-1

Angående Hyrläkare

Bakgrund

Utifrån en gemensam strategi har samtliga landsting enats om att begränsa beroendet av bemanningsföretag på både kort och lång sikt. Grunden i strategin är att minimera nyttjandet av bemanningsföretag med målsättningen att avveckla beroendet och enbart nyttja bemanningsföretag som tillfälliga lösningar.

Målet är att beroendet av långsiktiga bemanningslösningar från bemanningsföretag ska ha avvecklats senast under år 2016 med delmål att halvera kostnaderna under år 2014 i förhållande till år 2011. När delmålet mäts av år 2014 tas ett nytt beslut om mätbart slutmål år 2016. För att nå kostnadsmålen för 2014 och 2016 har förutsättningarna kring inhyrd personal hanterats och olika insatser planerats.

För att nå aktuella mål måste både långsiktiga och kortsiktiga åtgärder genomföras. De långsiktiga åtgärderna syftar till att säkerställa kompetensförsörjningen över tid medan de kortsiktiga syftar till att bryta den nuvarande utvecklingstrenden. Landstinget behöver ta initiativet över personalförsörjningen och successivt begränsa behovet av inhyrd personal.

Samband

Inhyrningen av läkare, som interpellationen åsyftar, bör ses i ett större sammanhang, då det finns ett samband mellan inhyrningen av läkare och sjuksköterskor. En bristande tillgång av sjuksköterskor påverkar behovet av läkare och vice versa. Kostnaden för inhyrd personal har ökat för båda dessa yrkesgrupper under de senaste åren.

Tillgången på sjuksköterskor motsvarar idag inte efterfrågan vilket innebär att många intressenter i regionen konkurrerar om samma yrkesgrupp. Då den samlade tillgången av sjuksköterskor inte bedöms öka kommer landstinget att över tid vara tvungna att styra verksamheterna med ett begränsat antal sjuksköterskor. Antalet platser på sjuksköterskeutbildningen har utökats men då efterfrågan kontinuerligt ökar inom hälso- och sjukvården föreligger ett fortsatt underskott av sjuksköterskor. Det innebär i sin tur ett behov av att flytta fokus från professioner och yrkesgrupper till arbetsuppgifter och kompetens för att nå verksamhetens mål.

Kortsiktiga insatser för att begränsa inhyrningen

Förutsättningar som redan nu tagits fram för all personal som anlitas genom bemanningsföretag:

- Godkänd bisyssla från arbetsgivaren är en förutsättning för anställning i landstinget. (Bedömning om bisyssla som kan vara förtroendeskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande ska ske utifrån Landstinget Västmanlands Riktlinjer för bisysslor för medarbetare i landstinget).
- Landstinget skall endast rekrytera personer med rätt specialistkompetens. Gäller framför allt läkare.

- Krav på att anvisad personal från Bemanningsföretag inte ska vara anställd i Landstinget Västmanland och heller inte ha varit anställd i landstinget de senaste sex månaderna innan tjänstgöring påbörjas.
- Krav på minst 2 års erfarenhet för sjuksköterskor som anställs genom bemanningsföretag

Beslut om anlåtande av bemanningsföretag ligger på förvaltningschefsnivå i syfte att få en mycket restriktiv hållning. Bedömningen ska grundas på att endast täcka ett minimibehov och alla andra alternativ ska vara prövade innan bemanningsföretag anlitas.

Långsiktiga insatser för att främja läkarförsörjningen

Utökning av antalet ST-tjänster (Specialisttjänstgöring) inom primärvården från dagens 29 till 46 tjänster, planeras att kunna gälla från årsskiftet 2013/2014. (Gäller tjänster inom både landstings- och privatfinansierade vårdcentraler)

Utifrån intresset som finns av att genomföra AT i landstinget i kombination med att flertalet läkare väljer fortsatt tjänst i organisationen förstärks AT-organisationen med fyra AT-tjänster fr.o.m. 2014.


Ett pilotprojekt kring anpassad klinisk tjänstgöring före möjligheten att söka en specialiseringstjänstgöring (ST). Projektet vänder sig till läkare som har svensk/europeisk läkarlegitimation, men inte tillräcklig erfarenhet/kompetens för att framtida ST-tjänst i landstinget. Två tjänster för pre-ST under 2014.

Under sommaren 2014 planerar landstinget att på nytt ta emot utländska studenter för sommarpraktik inom ramen för Västmanlands sjukhus och PPHV:s verksamheter. Bl.a. utifrån det samarbete som finns mellan det medicinska universitetet i Wrocław, Polen samt Uppsala Universitet. Medel finns avsatta för att finansiera tjänster inom respektive förvaltning.

Förbättrad planering och nyttjande av kompetens

- Samordning sker av läkare under utbildning utifrån ett dimensioneringsperspektiv. (AT- och ST-läkare)
- Fortsatt arbete med förbättrad produktionsplanering och bättre nyttjande av olika yrkeskategoriers kompetens, exempelvis delegation från läkare till sjuksköterska.
- Fortsatt utveckling kring profilprogram riktat mot nyexaminerade sjuksköterskor för verksamheterna infektion, ortopedi, kirurgi och medicin.
- Utökat samarbete mellan primärvård och slutenvård.
- Genomföra satsningar på äldre medarbetare. Hur kan landstinget skapa förutsättningar för att behålla medarbetare över 65 år? Genomlysning på området behövs.

Med det så anser jag interpellationen besvarad.



Kenneth Östberg
Landstingsråd (S)