

Svar på interpellation från Maria Dellham (M) om handledning vid introduktion av sjuksköterskor

De övergripande landstingsgemensamma rutinerna är desamma som för alla nyanställda, d.v.s. central introduktion om landstingets ledningsförvaltningar för att få förståelse hur arbetsgivaren är organiserad.

Däremot är den yrkesmässiga introduktionen för sjuksköterskor delegerad till respektive förvaltning samt klinik. Det finns en hög ambition med att alla får en bra introduktion då detta är avgörande för den fortsatta anställningen. Under de senaste åren så har en medveten satsning på kvalificerad och tidsmässig introduktion gjorts. Kliniska utbildningsplatser har utvecklats, så man under handledning får en mjukstart på kliniken.


Västmanlands Sjukhus arbetar med att ta fram något som kallas introduktionsår, vilket skulle ge möjlighet till kunskap och provtjänstgöring på flera kliniker samt kvalificerad handledning under ett helt år.

I samarbete med Mälardalens Högskola erbjuds handledarna utbildning för sitt uppdrag. Årligen diskuteras och utvärderas handledarinsatserna och ev förbättringskrav. Handledarna har ansvar för både studenter och nytexaminerande sjuksköterskor.

Ambitionen att förbättra finns alltid även när det gäller handledningen. Vi behöver erfarna handledare och försöker att vidareutveckla dem genom en satsning på utvecklingssjuksköterskor och bra handledarutbildning. Då finns det goda möjligheter för en god kvalitet i introduktionen av nya sjuksköterskor.

Vårt lärcentrum utvecklar en mängd utbildningar på webben. Där handleds och övar man innan man klarar "körkort" för medicinteknisk utrustning. Detta är ett av många exempel för att personal - ny eller gammal - skall få utbildningar för sitt uppdrag och att man känner trygghet i sitt yrke och stannar kvar som anställd i Landstinget Västmanland.

Med detta anser jag interpellationen vara besvarad


Rigmor Åkesson
Landstingsråd (S)