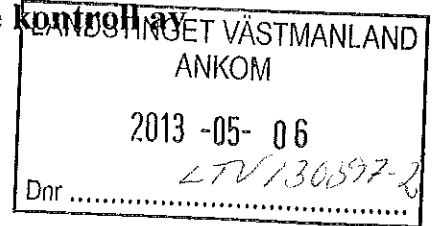


Svar på interpellation från Sverre Linton (M) avseende kontroll av brottsregister vid nyanställning.



Rutin inom Landstinget Västmanland

Utdrag ur belastningsregistret krävs för anställning inom Handikappcentrum, Barn- och ungdomspsykiatri, Vuxenpsykiatri samt inom Rättspsykiatri inom Landstinget Västmanland.

Utdrag begärs in från den person landstinget vill anställa. Det är alltså den enskilde som själv ansöker om ett utdrag ur Rikspolisstyrelsens belastningsregister. Originalen av utdragen som inte får vara äldre än ett år vid anställningserbjudandet, lämnas i ett obrutet kuvert till den som anställer. Originalen lämnas åter till den anställde, landstinget sparar således inte utdrag ur belastningsregistret.

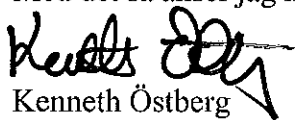
När ska man ta utdrag?

Av integritetsskäl (och med hänsyn till att belastningsregistret är omgärdat av högsta möjliga lagstyrda sekretess för att skydda individen) är det viktigt att vara återhållsam med att begära utdrag. Det är viktigt att man kan motivera varför man tar utdrag.

I lagens förarbeten understryks vikten av att registerkontrollen inte sprids till att omfatta fler personer än absolut nödvändigt. Det är alltså inte meningen att man ska begära in registerutdrag tidigare i anställningsprocessen, exempelvis i platsannonsen eller när man kallar ett urval av de sökande till intervju. Bara den person som verkligen erbjuds en tjänst eller praktik ska behöva visa upp ett utdrag.

Kontroll av utdrag ur belastningsregistret innebär en extra trygghet, men det är naturligtvis viktigt att inte bli mindre noggrann i den övriga kontrollen av t.ex. referenser för att en person har ett blankt registerutdrag. Ett utdrag får som sagts tidigare vara upp till ett år gammalt och dessutom tar det tid från det att någon döms för ett brott tills det att domen syns på registerutdraget. Alltså kan en person vara dömd och ändå visa upp ett blankt utdrag.

Med det så anser jag interpellationen besvarad.


Kenneth Östberg
Landstingsråd (S)