



Svar på interpellation från Malin Gabrielsson (KD)

De frågeställningar som Malin Gabrielsson tar upp är relevanta och av den typ som vi förväntat oss skall komma i kölvattnet av Innovationsslussens uppstart. Att vara ett innovativt landsting ställer förväntningar och krav ur många olika aspekter. Malin belyser några i sin interpellation.

Innovationsslussens verksamhet är delvis en lärprocess som över tid kommer att fånga upp behov som behöver tillgodoses för att Landstinget Västmanland skall bli mer innovativt. Verksamheten har varit igång under ca. 1 månad och vi kan inte förvänta oss stora resultat på så kort tid.

Frågeställningar och svar:

1. *"På vilket sätt finns en beredskap för att ersätta - helt eller delvis - personal som via innovationsslussen väljer att starta ett eget företag inom vård och omsorgssektorn?"*

Om en anställd inom Landstinget Västmanland väljer avsluta sin anställning för att starta eget företag så ser vi inte i dagsläget att det behövs någon särskild beredskap för att hantera detta. Det blir i så fall som vilken rekrytering som helst. Startar en anställd i landstinget i Västmanland ett företag utifrån en ny produkt (vara eller tjänst) så innebär det sannolikt att ett mervärde tillförs på ett eller annat sätt till vård- och omsorgssektorn - och det är bra. Västmanland och Sverige behöver innovationer ("nytt som gör nytta") både i form av förbättringar som stannar inom landstinget och i form av nya företag.

2. *"Vart kan innovatörer - anställda hos Landstinget Västmanland vända sig för att dels presentera och sedan eventuellt sälja sina färdiga produkter och tjänster till Landstinget Västmanland?"*

Ytterst så är företagets möjlighet att sälja till landstinget en upphandlingsfråga kopplad till lagen om offentlig upphandling. Företag har i kontakter med landstinget aktualiserat frågan om hur de kan presentera sig för landstinget - både för att testa sina produkter och sälja. Inom detta område är det viktigt att vår upphandlingsenhet involveras för att informera om hur det idag är möjligt att sälja till landstinget för att öppna dialogen med företagen inom detta område.

Som ett första steg för att starta denna dialog kommer det att genomföras en kontaktmässa på sjukhusområden i Västerås den 14 november. Där företag från länet, med vårdrelaterade produkter, erbjuds möjlighet att träffa personal från landstinget. En idé för denna dag är att också hålla ett seminarium med medverkan från våra upphandlingsenhet.

Almi har också en roll i detta arbete, bl.a. genom att de har en mängd kontakter med företag i länet som verkar inom vård och omsorg. Almi kan vara behjälpliga med att t.ex utbilda/förbereda företag inför kontakter med landstinget.

För information så har Centrum för Klinisk Forskning ansökt om förstudiemedel för att utreda förutsättningarna för att etablera en s.k. testbädd. Vid sidan om att sälja till landstinget så är möjligheten att testa/verifiera sina produktidéer ett starkt önskemål från företag, särskilt de som är knutna till Västerås Science Park's företagsnätverk.

3. "På vilket sätt har landstingets chefer utbildats i att uppmuntra personalen till innovation och kreativitet- för att på så vis kunna stötta de som vänt sig till Innovationsslussen med sin idé?"

Alla chefer inom landstinget genomgår eller kommer att genomgå process- och ledningsgruppsutveckling samt delta i handledningsgrupper för att förstärka förbättringsarbetet. Tanken är bland annat att chefen ska kunna uppmuntra medarbetare till att tänka kreativt och arbeta med ständiga förbättringar.

Det finns t.ex. en pågående dialog med Västerås stad om ett eventuellt samarbete vad gäller kompetensutveckling inom Innovation. Västerås stad har tillsammans med Mälardalens högskola en uppdragsutbildning i Innovation, där det kan finnas möjlighet för chefer inom landstinget att delta.

På den landstingsgemensamma introduktionsdagen för nya medarbetare presenteras landstingets arbete med processutveckling och ständiga förbättringar.

I höstens sektionsledarutbildningen kommer deltagarna att få kompetensutveckling i hur de tillsammans med sina medarbetare kan initiera och driva förändringsarbete inom sin verksamhet.

I utvecklingsinsatsen "Ny chef" får deltagarna kompetensutveckling i framgångsrikt förändringsarbete, grupper utveckling och hur man kan ta tillvara medarbetarnas kompetens och drivkrafter.

Det är viktigt att skapa en god arbetsmiljö som bidrar till kreativitet och innovationer. Ett exempel är att med samverkansavtalet som grund, skapa arbetsplatsträffar som forum för nya tankar och idéer.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.



Hans Jansson landstingsråd med ansvar för regionala frågor