

Svar på interpellation om barnmorskesituationen i Landstinget Västmanland

I en interpellation tar Anita Lilja-Stenholm (FP) upp den aktuella barnmorskesituationen i Landstinget Västmanland. Lilja-Stenholm ställer frågorna:

Är detta förenligt med bilden av en attraktiv arbetsgivares ambitionsnivå?

Är detta bilden av såväl god arbetsmiljö- och jämställdhetspolitik som Landstinget Västmanland vill ansvara för?

Såväl den politiska ledningen i Landstinget Västmanland som ledningen för kvinnokliniken är bekymrade över situationen. På verksamhetsnivå arbetar man för att förbättra arbetsvillkoren. Målet är att kunna erbjuda heltidstjänster till den som så önskar. I nuläget finns anställda barnmorskor vars önskemål om heltidstjänstgöring inte kunnat tillgodoses. Verksamheten kommer tillsammans med sjukvårdsledningen ta tag i frågan för att såväl redan anställda som nyanställda ska kunna erbjudas tjänstgöring på heltid.

Belastningen är hög på samtliga avdelningar inom kvinnokliniken. I samtal med verksamhetsledningen framkommer att barnmorskorna i kvinnoklinikens telefonrådgivning känner sig pressade då det inte finns läkartider att tillgå för de patienter som behöver komma. Väntetiderna klarar inte vårdgarantin vilket beror på att läkarbemanningen inte motsvarar behovet av gynekologisk vård. Väntetiderna påverkas också av att kliniken inte har remisstvång.

Som på andra håll i landstinget är sommarbemanningen ett återkommande problem. I år har barnmorskorna inom kvinnokliniken avstått cirka 70 semesterveckor under sommaren för att kunna tillgodose servicebehovet. Tillgången till barnmorskor är begränsad och vikarier finns inte att tillgå i Västmanland liksom i många andra landsting. Därför måste kliniken ha en förhöjd grundbemannning och mer planerbar verksamhet under övriga året.

Det utbildas för få barnmorskor i landet och vägen från färdig sjuksköterska är lång. Efter grundutbildningen till sjuksköterska bör man arbeta ett eller ett par år i yrket innan man söker vidare till specialistutbildningen till barnmorska som är tre terminer lång. Mälardalens högskola anvisar 10-12 utbildningsplatser från vidareutbildningen till barnmorska med placering på förlossningskliniken i Västerås. Landstinget Västmanland har ett system med barnmorskor i primärvården. På våra 28 mödravårdscentraler finns det barnmorskor som inte deltar i förlossningskliniken arbete. Önskvärt vore att fler barnmorskor i länet deltog inte bara i mödravården utan även i förlossningskliniken arbete.

Den situation som finns på kvinnokliniken är inte ideal, varken ur arbetsgivar- eller arbetsmiljö- och jämställdhetspolitisk synpunkt. Tillsammans med sjukhusledningen kommer kvinnokliniken att göra en översyn med avsikt att skapa fler heltidstjänster. Avsikten är också att intensifiera arbetet med redan insänt förslag till generalplan där förlossningsavdelning, BB- och gynavdelning och mottagning finns på samma våningsplan. Det underlättar för medarbetarna att förflytta sig mellan de olika enheterna när arbetsbelastningen är hög, vilket förbättrar arbetsmiljön.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Rigmor Åkesson (S)
Landstingsråd