

2013 -04- 08

nysa
Dnr LTV130397-1
moderaterna

Västmanland

Interpellation

Ang. kontroll mot brottsregister vid nyanställning

Inom flera områden, exempelvis skolvärlden, har man i dag utvecklade rutiner för att säkerställa att personer som på grund av tidigare brottslighet är olämpliga att arbeta inom skolan inte heller får göra det. Detta berör i skolfallet främst människor med en brottshistorik som rör brott mot barn av olika slag.

Skolans och landstingets verksamheter liknar varandra på många sätt. Båda har ett stort ansvar gentemot medborgarna och hanterar dessutom medborgarna i för dem sköra situationer, som barn, som sjuka och som gamla. Det är därför oerhört viktigt att medborgarna kan känna sig trygga hos landstinget och att de inte riskerar att utsättas för brott.

Inom landstingets ramar finns det därför en lång rad arbetsuppgifter som, på samma sätt som inom skolvärlden, inte lämpar sig för människor med vissa typer av brottslig bakgrund.

Att då landstinget granskar och tar den aspekten i beaktande vid anställningar borde därför vara en självklarhet. Att olika typer av brott får bedömas olika i fall till fall beroende på tjänstens karaktär och andra aspekter är såklart dock ett viktigt påpekande.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Vilka rutiner har Landstinget Västmanland för kontroll mot brotts och belastningsregister vid nyanställningar?

Sverre Linton (M)