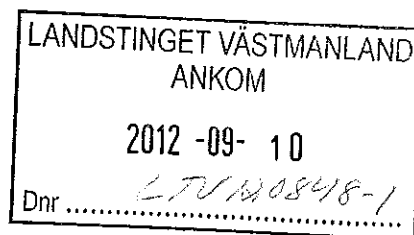




Interpellation
Landstinget Västmanland

Till ansvarigt landstingsråd



Innovation i ett helhetsperspektiv

Efter sommaren har Landstinget Västmanland öppnat en Innovationssluss som enligt intranätet Puls handlar om:

”...att slussa idéer till färdiga produkter (varor eller tjänster) eller företag. Saker som går att sälja på en marknad.”

På matborden i personalmatsalen finns flygblad med information om Innovationsslussen. Där finns också frågeställningar som: ”Finns det något liknande på marknaden?” och ”Går det att sälja din idé?”

En arbetsplats som är öppen för innovation och förändring är en förutsättning för utveckling. Att ha idéer är dock en sak, att se till att de förverkligas något helt annat och mycket svårare. Därför är satsningar som ”Innovationsslussen” angeläget och bra – under förutsättning att de som tar steget och berättar om sin idé sedan får det stöd hos sin arbetsgivare som krävs för att lyckas – även de som väljer att utveckla sin idé inom ett eget företag.

Med stöd menas då t e x möjlighet till flexibilitet i arbetsschema, att personal och ledning är uppmuntrande till innovation och kreativitet och möjlighet att ta tjänstledigt. Men det handlar även om att i slutänden få demonstrera sin produkt – att få prova den i praktiken och slutligen att kunna sälja den.

Mina frågor är:

På vilket sätt finns en beredskap för att ersätta - helt eller delvis - personal som via innovationsslussen väljer att starta ett eget företag inom vård och omsorgssektorn?

Vart kan innovatörer - anställda hos Landstinget Västmanland – vända sig för att dels presentera och sedan eventuellt sälja sina färdiga produkter och tjänster till Landstinget Västmanland?

På vilket sätt har landstingets chefer utbildats i att uppmuntra personalen till innovation och kreativitet – för att på så vis kunna stötta de som vänt sig till Innovationsslussen med sin idé?

Malin Gabrielsson (KD)
Västerås 12-09-07