

Interpellationssvar

Angående om ovaccinerad personal kommer att omplaceras

Interpellanten Jenny Landernäs (M) ställer tre frågor angående om ovaccinerad personal kommer att omplaceras.

- **Kommer region Västmanland att följa Arjeplogs och Region Stockholms exempel och omplacera ovaccinerad personal inom hälso- och sjukvården från patientnära arbetsuppgifter i syfte att minimera smittspridning och öka patientsäkerheten?**
- **Om ja, när och i vilken omfattning tror man att det kommer att ske/har skett?**
- **Om nej, varför?**

Vaccination minskar kraftigt risken för svår sjukdom och död i covid-19. Vaccination bidrar även till att minska smittspridningen. Därför är det viktigt att så många som möjligt väljer att vaccinera sig. Covid-19 är en samhällsfarlig sjukdom som ingår i smittskyddslagen och den tillfälliga pandemilagen. Det innebär att alla måste hjälpa till att minska risken för att sjukdomen sprids. Folkhälsomyndigheten (FHM) har lagt ett patientsäkerhetsperspektiv i rekommendation av vaccin hos vård- och omsorgspersonal. Det är dock fortfarande en rekommendation, och samtidigt finns ett grundlagsskydd för medborgare mot påtvingade kroppsliga ingrepp.

Hälso- och sjukvårdslagen (1982:763) (HSL) reglerar regionens ansvar för att medicinskt förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador. Regionen åläggs även via sin smittskyddsläkarorganisation, ett förebyggande och operativt arbete mot alla smittsamma sjukdomar. Varje region ska erbjuda en god hälso- och sjukvård åt dem som är bosatta inom regionen.

Den 26 april 2021 fattades det beslut om en riktlinje av HR i samråd med smittskyddet i Region Västmanland om Krav på vaccination i vissa specifika verksamheter där det finns befogat krav. Riktlinjen lyder:

” I vissa specifika verksamheter kan det finnas ett befogat krav på vaccination utifrån arbetets karaktär, smittskyddshänsyn, patientsäkerhet eller andra omständigheter för att kunna erbjuda säker vård till mycket sårbara grupper. Vilka delar av verksamheten det gäller måste bedömas utifrån samtliga omständigheter för det specifika arbetet. Bedömningen görs i samråd med smittskydds- eller vårdhygienläkare. Det kan gälla avancerad specialistvård för extra smittkänsliga patienter, prematura barn eller andra vårdssituationer där krav på vaccination är absolut nödvändigt.

Medarbetarna ska erbjudas att vaccinera sig mot covid-19, men ingen kan tvingas till det. Om en medarbetare inom en sådan verksamhet saknar immunitet, inte känner till om hen är immun och inte vill vaccinera sig ska chef informera medarbetaren om att hen inte får delta i vård av vissa patienter.

Medarbetare som inte är vaccinerad mot covid-19 kan i dessa fall förflyttas eller omplaceras till andra arbetsuppgifter. Enligt kollektivavtalets Allmänna Bestämmelser kan arbetsgivaren tillfälligt eller tills vidare förflytta en medarbetare om det finns vägande skäl. Arbetsgivarens bedömning är att patientsäkerhet utgör ett sådant skäl.”

I skrivande stund har ingen omplacering utifrån riktlinjerna krävts inom Region Västmanland enligt uppgift från HR. En omplacering enligt riktlinjen kräver en formell hantering och några sådana har inte gjorts. Enligt HR finns verksamheter som bedömt att det i deras verksamhet, hela eller delar, kräver att man är vaccinerad för att vårda patienter. Det har dock inte inneburit några omplaceringar.

Med det anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)

Regionråd