

Interpellationssvar

Angående "inte en sommar till"

Interpellanten Malin Gabrielsson (KD) ställer två frågor angående mödrahälsovården och förlossningsvården:

- **Vilka åtgärder planerar regionstyret vidta för att stärka patientsäkerheten inför sommaren 2022 inom mödrahälsovård och förlossningsvård?**
- **Vilka åtgärder planerar regionstyret vidta för att fler ska vilja och kunna utbilda sig till barnmorska i Västmanland**

Som interpellanten beskriver råder det i hela riket en brist på barnmorskor, vilket även syns hos mödravården i Västmanland. Spridningen i utfall av kvalitetsindikatorer och produktionsmått varierar mellan barnmorskemottagningen såväl som inom den övriga verksamheten på vårdcentralerna.

Under en graviditet är kontinuiteten till en behandlande barnmorska något eftersträvt. Västmanland har i jämförelse med riket en god kontinuitet. 2020 träffade 72 % av patienterna inom mödravården högst två barnmorskor under in graviditet, i jämförelse med siffran för riket totalt som var 64 %.

Förbättringsarbete görs brett. Inom ramen för översyn av primärvårdsprogram och ersättningssystem genomförs under hösten 2021 en genomlysning av barnmorskeverksamheten i regionen. Faktainsamling genom statistik, resultat från graviditetsenkäten, personalenkät till barnmorskor, workshops med vårdgivare, uppföljning av samverkansavtal med mera kommer att utgöra grund till förbättringsförslag.

Det pågår parallellt med detta interna arbete ett utvecklingsarbete med stöd av SKR:s satsning på Kvinnors hälsa, där ett flertal projekt drivs för att stärka patientsäkerhet och minska sårbarheten som riskerar att leda till en ojämlik

vård. Ett betydelsefullt bidrag för den framtida tillgången på barnmorskor är därtill regionens satsning på studielön för de sjuksköterskor som studerar vidare till barnmorska.

För förlossningens del har grundbemanningen under sommaren varit den samma som under övriga året med 5 barnmorskor och 4 undersköterskor i varje pass. Samtliga barnmorskor som jobbar på klinik och har förlossningserfarenhet flyttades till förlossningen under sommaren för att stärka upp och därmed tillgodose en god patientsäkerhet.

Schemaplaneringen inför sommaren gjordes gemensamt med barnmorskorna och samtliga vakanta turer i planeringen bemannades frivilligt. Under sommaren 2021 har ingen semester återkallats, dubbla pass har förekommit när turer skyndsamt behövt täckas upp men grunden har ständigt varit frivillighet.

Kvinnokliniken ser tillsammans med övriga sjukhuset, HR- och regionansvariga kontinuerligt över ersättningsnivåer och arbetstidsmodeller. Rekrytering pågår extensivt.

Att periodvis omfördela arbetsuppgifter mellan redan verksamma barnmorskor är ett sätt att stärka förlossningsvården och samtidigt ge barnmorskorna en större variation i arbetet.

Det sker löpande ett arbete för att följa, undersöka, analysera och förbättra den situation som interpellationen tar utgångspunkt i. Genom att ta ett helhetsgrepp kan vi åstadkomma systemförändringar som minskar behovet av isolerade punktinsatser.

Med det anser jag interpellationen vara besvarad,

Lina Eriksson (L), regionråd