

Angående personalsituationen i covid-vården. (Dnr RV 210151)

Interpellanten Malin Gabrielsson (KD) ställer tre frågor angående hur personalsituationen är i covidvården.

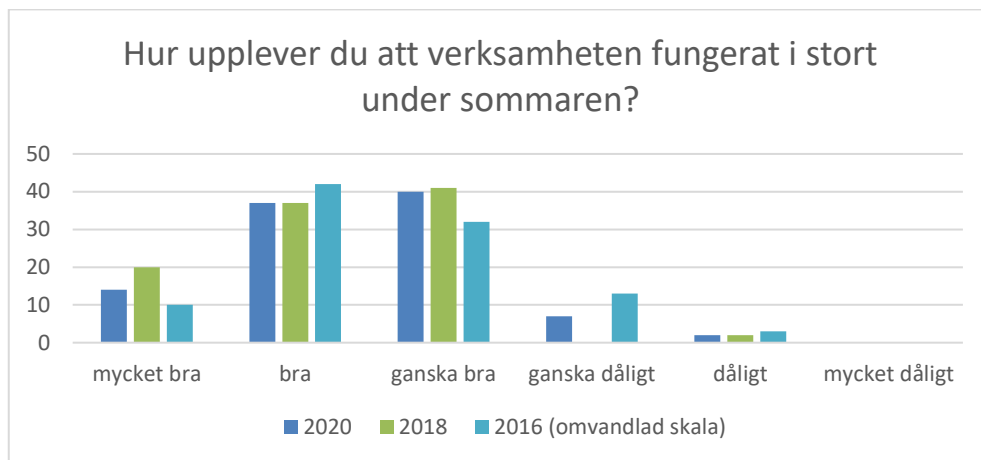
- **Utifrån svarsalternativ i sommarenkäten - hur uppfattade medarbetarna i covidvården (IVA och vårdavdelning) att verksamheten i stort fungerade sommaren 2020 och i vilken utsträckning har personal behövt arbeta dubbla pass?**
- **Vilka åtgärder har vidtagits och kommer att vidtas för att semesterperioden för sommaren 2021 inte ska behöva förlängas?**
- **Finns det en långsiktig plan för hur bemanning av IVA och operation ska säkras utifrån uppskjuten vård, ombyggnation och nya vårdplatser, behov av återhämtning och personalbrist? Om ja, vad är mest kritiskt för att planen ska hålla.**

2020 har präglats av pandemin. Kraven på verksamheten generellt och akutsjukvården speciellt har varit och är fortfarande påfrestande.

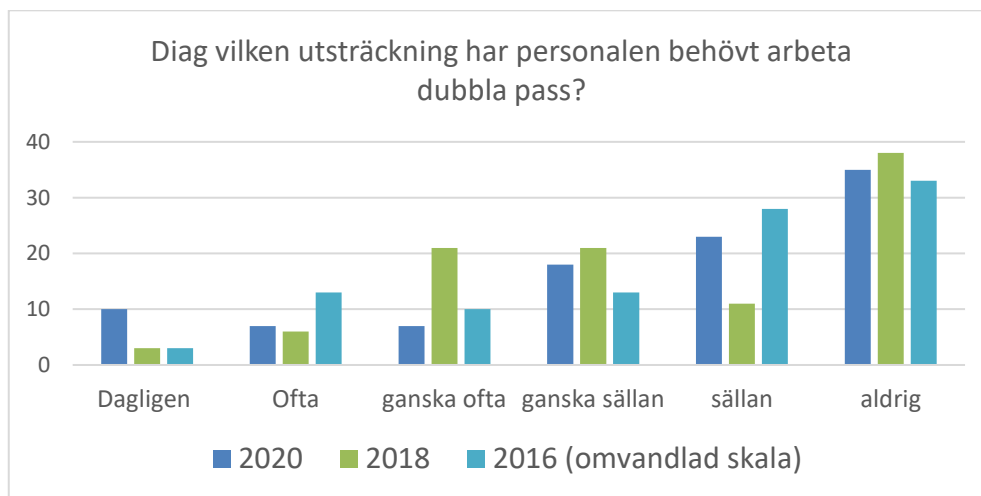
Belastning på vården och dess medarbetare har krävt många, stora och svåra insatser inte bara under sommaren utan i stort hela det gångna året. Jag har stor respekt för allas insats och det arbete som gjorts och fortfarande görs.

Vikten av att tillvarata erfarenheter och hela tiden hålla förändrings- och förbättringsarbetet igång är ännu viktigare i rådande situation. Det går alltid att göra ytterligare förbättringar och skapa goda och hållbara förutsättningar för våra medarbetare och chefer.

Sommarenkäten 2020 riktade sig till Akutsjukvårdens chefer och fackliga företrädare, enkäten sändes till totalt 155 individer varav 74 har svarat. Utifrån målgruppen och de som svarat på enkäten är svaren övervägande positiva, och följer samma linje som resultaten ifrån tidigare enkäter.



Beslutet att förlänga SFHS schemat till september innebar utmaningar likväl som det gav verksamheten fördelar. Veckans täckning/ kompetensfördelning blev överlag bättre. Dubbelpass har förekommit på flera enheter dock utmärker sig sommaren 2020 inte i så stor utsträckning jämfört med tidigare år.



I dagsläget går det inte att plocka ut statistik om dubbla pass ur systemet, denna information kräver manuell hantering på individnivå.

Inför sommaren tillvaratas det väl fungerande konceptet med jämnare bemanning över veckan. Dels förändras regelverket för veckoslutstjänst under neddragningsperioden, dels införs en ny möjlighet att byta vardagspass till extra helgpas, en lösning som syftar till en bättre arbetsmiljö och mindre övertid för medarbetarna parallellt som det är en mer kostnadseffektiv lösning för verksamheten.

Sommaren 2021 ser i dagsläget ut att kunna bemannas då vakanta tjänster i större utsträckning blivit tillsatta.

Det finns en långsiktig kartläggning av bemanningsbehovet (specialistsjuksköterskor och undersköterskor) som gjorts tillsammans med HR. Varje månad genomförs uppföljning där tillgängliga medarbetare utifrån bemanningsbehov säkerställs för kommande månader.

Utifrån personalbudget och uppdraget har en rekryteringsplan tagits fram. Den planen har för IVAs del justerats utifrån ökat antal vårdplatser. I övrigt revideras planen minst varje år samt vid behov.

Den största framtida utmaningen kommer att vara att säkra tillgången på specialistsjuksköterskor bland annat på grund av pensionsavgångar. Detta kräver att tillräckligt många sjuksköterskor söker specialistutbildning och vill jobba inom intensivvård och operationsvård på operationskliniken i Västerås. Ett sätt att stimulera dessa medarbetare är att bekosta lön för sjuksköterskorna under deras specialistutbildning, just nu finns 10 platser per år på operationskliniken. Förutom möjligheten att vidareutbildas under anställning krävs en bra lönepolitik för arbete på obekvämt arbetstid och i övrigt hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö.

Behovet av återhämtning för att hantera den uppskjutna vården är viktig. Varje verksamhet ska tillsammans med HR ta fram en handlingsplan som ger möjlighet att ta ut de semesterdagar som byggts på under förra året utan att det påverkar verksamhetens uppdrag.

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)
Regionråd