



INTERPELLATION

Till ansvarigt regionråd

Hur är personalsituationen i covid-vården?

KD önskade att personalens synpunkter skulle delges Regionstyrelsen om hur sommaren i vården var 2020, särskilt intressant och viktigt hade varit att få ta del av synpunkter från de som arbetade inom covid-vården och de som gått på det fasta rullande SFHS-schemat och som fick semesterperioden förlängd. Detta medgav dock ej regionstyret.

En fråga ställdes i sommarenkäten till de som är fackligt förtroendevalda, men då svaret redovisades i klump för samtliga avdelningar och personalgrupper gick det inte att få en uppfattning om hur personal i den direkta covid-vården upplevt vårsommaren. Den samlade bedömningen av vårsommaren var överlag positiv.

Inte heller i samband med presentationen av medarbetarundersökningen fanns något särskilt kring de som arbetar inom covid-vården. Det vill säga de som haft det tuffast under senaste året. Det är dessutom samma personer som behöver orka och vilja stanna kvar och bemanna operation och IVA för att Region Västmanland ska komma till rätta med den uppskjutna vården.

Mina frågor:

Utifrån svarsalternativ i sommarenkäten - hur uppfattade medarbetarna i covidvården (IVA och vårdavdelning) att verksamheten i stort fungerade sommaren 2020 och i vilken utsträckning har personal behövt arbeta dubbla pass?

Vilka åtgärder har vidtagits och kommer att vidtas för att semesterperioden för sommaren 2021 inte ska behöva förlängas?

Finns det en långsiktig plan för hur bemanning av IVA och operation ska säkras utifrån uppskjuten vård, ombyggnation och nya vårdplatser, behov av återhämtning och personalbrist? Om ja, vad är mest kritiskt för att planen ska hålla.

Malin Gabrielsson (KD)