

Svar på interpellation ”Angående jämställdhetsintegrering i Region Västmanland” (RV200962-1)

Johanna Ritvadotter (V) har ställt en interpellation angående arbetet med och kring jämställdhetsintegrering i Region Västmanland. Ritvadotter vill ha svar på följande frågor:

- Har du studerat CEMR:s positionspapper och handlingsplan för jämställdhet? Har det i så fall väglett dig i arbetet med jämställdhetsintegrering i Region Västmanland?
- Finns utbildningssatsning vad gäller jämställdhetsanalys och -integrering för chefer, medarbetare och förtroendevalda i planerna, har någon del gjorts och vilken roll har i så fall jämställdhetsstrategen i det?
- Kommer Hållbarhetsrådet att fungera i enlighet med rekommendationerna om utskott i SKR:s ”Vägledning för jämställdhetsintegrering”?
- Hållbarhetsmål och hållbarhetsstrategi; ett stort paraply där jämställdhetsarbetet är en liten del, hur tänker du se till att de får ta plats?

Jag har läst ”Den Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet” och CEMR:s positionspapper och handlingsplan för jämställdhet och dessa dokument ger naturligtvis kunskap som jag använder i mitt arbete.

Utbildning i jämställdhetsintegrering har inom Region Västmanland gått trögt att implementera. Men det finns goda exempel. Exempel som nu används för att få fram en bra utbildning om jämställdhetsintegrering för chefer och personal. Det arbete som hittills gjorts har utförts inom Hjälpmedelscentrum efter att det upptäckts skillnader i förskrivning av hjälpmedel mellan kvinnor och män. Detta arbete har jämställdhetsstrategen lett gentemot ledningsgrupp och förskrivare.

Jämställdhetsrådet som Länsstyrelsen leder, och där regionen är representerat, har en utbildning som erbjuds till intresserade i länet.

Genom Hållbarhetsrådet som nyligen utsetts kommer ett arbete med tydlig struktur, styrning och uppföljning att kunna genomföras. Enligt SKR:s rekommendation om utskott skall det bevaka arbetet med jämställdhetsintegrering, vårt Hållbarhetsråd har flera områden att hantera så det blir inte helt enligt SKR:s rekommendation. Hållbarhetsrådet är dessutom parlamentariskt utsett vilket ger goda möjligheter för delaktighet och insyn från alla partier – det tycker jag är viktigt för en långsiktig hållbarhet och förändring för en ökad jämställdhet.

Vi alla har ett ansvar för Hållbarhetsstrategin och de mål som den berör. Jag bidrar med den kunskap jag får via Jämställdhetsrådet och som jag hämtar in från andra områden.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Barbro Larsson (C), regionråd.