

Angående rasism mot vårdpersonal

Interpellanten Heidi-Maria Wallinder (V), ställer tre frågor om rasism mot vårdpersonal:

- **Har det undersökts hur vanligt det är att vårdpersonal i Region Västmanland utsätts för rasism på sitt jobb? Om inte, varför?**
- **Har regionen någon handlingsplan för situationer som ovan nämnda?**
- **Om inte, kommer du att verka för att en sådan tillskapas?**

I samband med den årliga medarbetarundersökningen ställs frågan om den anställda upplevt att denna på sin arbetsplats utsatts för diskriminering utifrån bland annat etnicitet och religion eller annan trosuppfattning, från arbetskamrater, en överordnad, underställda eller klienter/kunder/patienter.

Rasism där medarbetare utsätts av utomstående faller utanför diskrimineringslagen och hamnar juridiskt inom ramen för arbetsmiljölagen och begreppet kränkande särbehandling. Inom det området har Region Västmanland gjort en hel del under de senaste tre åren. Bland annat har regionen tagit fram policys, riktlinjer och instruktioner. Det har även hållits temadagar och utbildningsinsatser. Vidare har regionen tagit fram verktyg där fokus legat på förebyggande åtgärder, det vill säga undersöka risker i miljön, dialogverktyg och så vidare. Det planeras även för en utbildning i interkulturellt bemötande för regionens medarbetare.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Lena Johansson (S)
Regionråd