

**§ 122 Motion om ungdomsavtal för framtiden (Dnr LTV 120417)**

Torsten Källberg och Helena Hagberg, båda (FP), föreslår i en motion inkommen 2012-04-20 att landstinget i egenskap av arbetsgivare arbetar för en större lönespridning i yrken som i dag har en mycket sammanpressad lönestruktur, att landstinget tar upp lokala förhandlingar för att få till stånd särskilda ungdomsavtal inom lämpliga yrkesområden samt att landstinget, med målsättningen att skaffa många ungdomsjobb med särskilda ungdomsavtal, snarast inventerar var dessa jobb kan skapas.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till landstingsstyrelsen för yttrande, LF 2012-06-19 § 60 e).

Handwritten signature in black ink, appearing to be 'TH' above 'RH'.

*Landstingsstyrelsens yttrande*

Landstingsstyrelsen anser att det är av stor vikt att möjliggöra en lönekarriär inom alla våra yrkesgrupper och ha en uttalad lönepolitik vad avser ökad lönespridning. Styrelsen delar därmed motionärernas uppfattning i frågan. Sedan början av 1990-talet har lönespridningen ökat i offentlig sektor. Ökningen har varit störst i landstingen. Landstingen har också en av de högsta löneökningstakterna mellan 2005 och 2010 på svensk arbetsmarknad.

Landstinget Västmanland har i dag en mycket hög utbildningsnivå, där mellan 60 och 70 procent av medarbetarna har en akademisk utbildning och många andra medarbetare har lång erfarenhet och hög kompetens. De unga arbetslösa är långt ifrån en homogen grupp utan sträcker sig från gymnasister som saknar slutbetyg till nytexaminerade akademiker. Olika problem kräver olika lösningar och att införa en generell lösning med ungdomsavtal för ungdomar under 25 år bedöms därför inte som en effektiv åtgärd.

Paul Krugman, amerikanska ekonomiprofessor som fick nobelpriset i ekonomi 2008, menar att reducerade löner inte bidrar till minskad arbetslöshet (artikel publicerad i Krugmans blogg *The Conscience of a liberal*, 16 december 2009). OECD visar i forskningsöversikter att effekterna av lägre minimilöner är så oklara och motstridiga att man inte kan rekommendera sänkta ungdomslöner som en väg till fler jobb för unga (OECD Employment outlook 2006).

Problemet handlar inte om kostnaden för att anställa utan om en matchningsproblematik. Om detta vittnar även Västmanlands företagare när man säger att man vill och behöver anställa, men på grund av att så många arbetslösa saknar rätt utbildning och kompetens, i stället tvingas tacka nej till order och expansion. Det stöds också i en rapport från Handelsanställdas förbund till Hotell- och restaurangfacket, där en granskning av lägstalönernas betydelse inom handeln och hotell- och restaurangbranschen gjorts. Rapporten visar tydligt att arbetsgivare inte skulle vara mer benägna att anställa ungdomar om de behövde betala mindre för dem.

IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe uttrycker tydligt att IF Metall är motståndare till sänkta löner för unga, i motsats till vad som förespeglas i motionen. IF Metalls avtal om yrkesintroduktion innebär en kombination av arbete och utbildning så att industrin får kompetent och utbildad personal.

Att vid rekrytering se till lönerna och inte till kompetensen är en allvarlig brist och ett mycket kortsiktigt perspektiv. En väl strukturerad och kompetensbaserad rekryteringsprocess skapar möjlighet att få rätt person med rätt plats – oavsett ålder. Landstinget måste förändra och bredda synen på kompetens om landstinget inte ska gå miste om värdefulla potentiella medarbetare. Kompetens har inget med ålder att göra. Olika erfarenheter berikar snarare än hämmar organisationen. Landstinget kan inte fastna i att det allena saliggörande är erfarenhet från yrket. Olika erfarenheter från dagens moderna samhälle kan vara minst lika viktigt för att ge patienterna bästa möjliga upplevelse av landstinget och den vård som levereras.

Landstinget vill vara en attraktiv arbetsgivare för ungdomar i ett framtida arbetsliv. Ett heltidsarbete med 75 procent av lönen sänder därför helt felaktiga signaler när landstinget behöver stärka sektorn som en attraktiv bransch.

Att enbart se till lönerna och inte till kompetensen vid rekrytering ger ett kortsiktigt perspektiv. Genom att arbeta för att vidga synen på kompetens och se bortom ålder uppnås en modern personalpolitik som premierar kompetens och största bidrag till verksamheten. Då skapas också möjligheter för unga att få jobb och för landstinget att få rätt person med rätt kompetens till rätt plats.

Med hänvisning till ovanstående föreslås att motionen avslås.

*Vid överläggningen i ärendet yttrar sig*

Helena Hagberg (FP), Torsten Källberg (FP), Kenneth Östberg (S), Karin Thorborg (V), Stig Henriksson (V), Tomas Högström (M), Birgitta Andersson (C), John Bergström (SD), Holger Andersson (S), Görel Korkman (S), Barbro Larsson (C), Gunnar Bystedt (M) och Dagny Tellner (FP).

*I ärendet yrkar*

dels Kenneth Östberg (S), Karin Thorborg (V), John Bergström (SD) med flera bifall till landstingsstyrelsens förslag,

dels Helena Hagberg (FP), Tomas Högström (M), Birgitta Andersson (C) med flera bifall till motionen.

Ordföranden ställer proposition på de båda yrkandena och finner att fullmäktige har beslutat i enlighet med Kenneth Östbergs yrkande.

**Fullmäktige beslutar i enlighet med landstingsstyrelsens förslag**

**att** avslå motionen.

*Reservation*

Mot beslutet till förmån för Helena Hagbergs yrkande reserverar sig

Helena Hagberg, Dagny Tellner, Torsten Källberg, Lars Alderfors och Ida Lindh, samtliga (FP),

Birgitta Andersson, Barbro Larsson, Magnus Ekblad och Anna Karin Johansson, samtliga (C).