



## INTERPELLATION

Till ansvarigt regionråd

### Många unga läkare överväger att lämna yrket - vad görs?

Sveriges yngre läkarförening, SYLF, presenterade under sommaren en undersökning som visade att nästan 30 % av de yngre läkarna överväger att lämna hälso- och sjukvården inom 5 år. Dålig arbetsmiljö och frustration över lång väntan på AT-tjänst (allmäntjänstgöring) uppges vara några av anledningarna.

Bristen på AT-tjänster i Sverige gör att läkare i genomsnitt tillbringar ett år som underläkare utan legitimation, ofta under osäkra anställningsförhållanden och med stort ansvar i förhållande till erfarenhet.

Enligt kunskapsboksut 2018 för Västmanlands sjukhus är intresset stort för att göra sin AT-tjänstgöring i Västmanland. 2018 var det 301 sökande till 19 platser. Enligt 2018 års ranking som arrangeras av SYLF kom Region Västmanland på plats 19 av 68.

En allmäntjänstgöring ska minst vara 18 månader. De flesta sjukhus erbjuder 21 månader, så även Västmanlands sjukhus, men det finns sjukhus som placerar sig högre på rankingen trots att de erbjuder lägre lön och kortare tid för utbildning.

En annan undersökning som presenterats 2019 genomförd av Läkarförbundet visar på alarmerande siffror när det gäller lärares och handledares beteende mot läkarstudenter i Sverige.

Enligt Region Västmanlands medarbetarundersökning 2019 uppger nästan 400 personer (7,2% av 5387 svarande) att de blivit utsatta för kränkande särbehandling det senaste året. Utav dessa uppger drygt hälften att det skett av en överordnad.

Mina frågor:

Vilka fördelar finns med att ha en kortare AT-tjänstgöring?

På vilket sätt skulle bemanning och ekonomi på klinikerna påverkas om AT-tjänstgöringen kortades till 18 månader?

Vilken statistik eller information finns inom Region Västmanland om kränkande särbehandling gällande läkarstudenter?

Vad anser du skulle kunna göras i Västmanland för att förbättra arbetsmiljön för unga läkare och för läkarstudenter?

Elisabeth Wäneskog (KD)