

## Angående effekter av införandet av samlad service

Interpellanten Maria Dellham (M), ställer sex frågor om införandet av samlad service:

- **Finns det något protokollfört beslut på att införa "samlad service" att ta del av?**
- **Gjordes någon kostnadsberäkning innan beslutet för vad avdelningarna ska betala för samlad service?**
- **Hur ser den i så fall ut?**
- **Hur många personer har nyanställts i samband med införandet av samlad service?**
- **Kommer exempelvis undersköterskor inom Västmanlands sjukhus att sägas upp som en konsekvens av införandet?**
- **Om ja, hur många?**

Införandet av samlad service beslutades av förvaltningsdirektörerna på VS och VLS, i och med att det handlar om organiseringen av arbetet. Beslutet togs i juni 2018.

Bakgrunden till införandet var målet om ett förändrat mer standardiserat arbetssätt för servicearbetsuppgifter - att servicemedarbetare arbetar lika och erbjuder ett likartat utbud mellan våra olika sjukhus i länet. En annan drivande faktor till införandet var att vårdens chefer skulle få en kontaktyta, en ansvarig chef på servicesidan. Tidigare hade en vårdchef en flora av servicechefer att föra dialog med.

Vid införandet av samlad service gjordes en kostnadsberäkning som visade att införandet skulle bli kostnadsneutralt. VLS har fått uppdraget att i samverkan med VS följa upp effekterna av samlad service. VLS ska göra en ekonomisk uppföljning, men även en utvärdering med ett bredare perspektiv än enbart det ekonomiska. Resultatet av dessa kommer finnas tillgängligt under 2019.

I dagsläget har inga undersköterskor på Västmanlands sjukhus sagts upp eller planeras att sägas upp som en konsekvens av införandet av samlad service.

---

Med detta anser jag interpellationen besvarad

**Lena Johansson (S)**  
**Regionråd**