

**Motion**  
till Landstingsfullmäktige Landstinget Västmanland

## Ungdomsavtal för framtiden!

Sverige har under lång tid haft för hög ungdomsarbetslöshet. Statistiken säger allt från 7 procent till 50 procent beroende på inom vilka åldersintervall man räknar. Enligt vår mening borde det vara en 0-gräns. Inga unga skall stå utan utbildning eller jobb just innan inträdet i vuxenlivet. Därför denna motion.

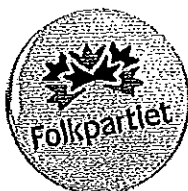
Sverige har i dag en mycket sammanpressad lönestruktur. I många yrken är löneutvecklingen alltför dålig. De relativt sett höga ingångslönerna gör det dessutom svårt för den som står utanför att komma in och få ett arbete. Kostnaden för att anställa en ung person, med begränsad skol- och arbetslivserfarenhet, upplevs som hög i förhållande till en äldre med gedigen erfarenhet. Det gör det svårare för unga att få in en fot på arbetsmarknaden.

Folkpartiets utgångspunkt är att det alltid är bättre att ha ett arbete att gå till än inget alls. En ökad lönespridning, med relativt sett lägre ingångslöner, skulle kunna förbättra möjligheterna för unga att få det första jobbet. En ökad lönespridning innebär också en uppvärdering av erfarenhet och kunskap. I en rad yrken, varav många är kvinnodominerade, är löneutvecklingen så svag att den som jobbat 20 år bara tjänar begränsat mer än den som är nyanställd.

Vi är emot att lagstifta om en ökad lönespridning. Den svenska modellen, där parterna sköter lönebildningen, har varit framgångsrik och ska värnas. För att den svenska arbetsmarknadsmodellen i framtiden ska kunna fungera väl måste emellertid kompetens och erfarenhet premieras mer än idag.

Inom den offentliga sektorn, där lönestrukturen ofta är mycket sammanpressad, är det politiker som är arbetsgivare. Här vill Folkpartiet verka för en större lönespridning. Målet bör vara att löner i låg och normalinkomstlägen för dem som arbetat länge i ett yrke i kommande avtal ska öka snabbare än ingångslönerna.

Folkpartiet föreslår att Landstinget Västmanland i samarbete med berörda fackliga organisationer inför särskilda ungdomsavtal vid nyanställning av personer under 25 år. Avtalen ska ta hänsyn till ungas särskilda situation, ge dem möjlighet att få värdefull erfarenhet och handledning och ge dem en fot in på arbetsmarknaden och kanske till och med stimulera dem att fullfölja och slutföra sin utbildning.



Som förebild finns det avtal som Metall redan har tecknat. Enligt deras uppgörelse med arbetsgivarna riktar sig ungdomsavtalen till personer som är under 25 år och saknar yrkeserfarenhet. Lönen ska vara minst 75 procent av lägsta lönen i riksavtalen. Anställningen ska innehålla handledning och utbildning och ska vara högst ett år med möjlighet till förlängning. Målet med avtalet är att göra det lättare för ungdomar att få jobb och trygga personalförsörjningen när många äldre går i pension. Det är självklart så att ungdomsavtal passar bättre inom vissa yrkeskategorier än andra. Det är något som parterna gemensamt måste bedöma.

Ungdomarna är framtidens arbetsgivare och arbetstagare. Det är de som ska bära samhället framöver. Att ge dem förutsättningar för en plats på arbetsmarknaden är en investering för samhället och välfärdens fortbestånd. Alla måste med!

Folkpartiet föreslår att Landstingsfullmäktige med förebild i ovan beslutar att:

1. Landstinget, i egenskap av arbetsgivare, arbetar för en större lönespridning i yrken som idag har en mycket sammanpressad lönestruktur,
2. Landstinget, nu tar upp lokala förhandlingar för att få till stånd särskilda ungdomsavtal inom lämpliga yrkesområden,
3. Landstinget, med målsättningen att skapa många ungdomsjobb med särskilda ungdomsavtal, snarast inventerar var dessa jobb kan skapas.

Västerås den 20 april 2012

För Folkpartiet Liberalernas landstingsgrupp

Torsten Källberg

Helena Hagberg