

Motion till Regionfullmäktige Västmanland

Förbättrad löneutveckling, arbetsmiljö samt höja statusen för ambulanspersonal

Löneutvecklingen för ambulanspersonalen i Västmanland är näst sämst i hela Sverige! Men ändå förväntas dem att göra sitt värdefulla arbete i samma anda som om att lönen inte är så viktig! Samtidigt rekryteras oerfaren personal med mindre erfarenhet och kompetens i yrket, med mer i lön än den som arbetat i 10, 20 eller 30 år i yrket. Lönesatsningen på ambulanspersonalen i Västmanland har blivit bortglömd.

Erfaren personal söker sig vidare för att få ett löneyft. Kvar finns de trogna som jobbat länge inom ambulanssjukvården med löner som inte uppfyller deras höga kompetens och långa erfarenhet. Ett arbete de gör varje dag, dygnet runt, året om för alla som behöver akut sjukvård i hemmet eller när olyckan är framme!

Det behövs rekryteras ca 30st sjuksköterskor med minst två års sjuksköterskeerfarenhet till ambulanssjukvården i länet.

För att kunna genomföra det, skulle en lönetrappa behöva införas för att kunna behålla kompetent och trogen personal. Höj lägsta lönerna för de som arbetat länge inom ambulanssjukvården. Inför en lönetrappa som gör att nyrekryterad personal stannar.

Som ambulanspersonal arbetar man i regel 50% kvällar, nätter, helger och storhelger. Semestrar som inte är fördelaktigt lagda när man har familj. Arbetsmiljön blir allt hårdare och stressigare med grövre verbala och fysiska hot som exempel.

Med anledning av ovanstående föreslår vi därför regionfullmäktige:

Att ansvarig för akutkliniken får i uppdrag se över löneutvecklingen samt implementera en lönetrappa.

Att bereda möjligheten till lönehöjning för de som troget arbetat 5 år eller mer.

Att ge berörd ansvarig i uppdrag att se över arbetsmiljöfrågor samt schemaläggningen.

Att analysera personalflykten och vidta adekvata åtgärder.

För Sverigedemokraterna i Region Västmanland



Ingvar Jonsson
Regionråd

Jan Johansson
Vice Gruppledare

Janeth Persson
Ledamot