

Angående bristen på narkossjuksköterskor

Interpellanten Helena Hagberg (L) ställer en fråga om bristen på narkossjuksköterskor:

- Vilka åtgärder avser du att vidta för att komma tillrätta med personalbristen på operationskliniken?

Den långsiktiga kompetensförsörjningen är en av Region Västmanlands främsta utmaningar. Bristen på vissa personalgrupper är också den enskilt största anledningen till stängda vårdplatser och väntetider. Av den anledningen är anställandet och utbildandet av personal i bristyrken av stor betydelse.

Västmanlands sjukhus har genomfört en lönesatsning för specialistsjuksköterskor som skapar förutsättningar att behålla de anestesijuksköterskor vi har och samtidigt rekrytera nya. Region Västmanland betalar även vidareutbildning för sjuksköterskor med bibehållen lön. Under läsåret 2018/2019 finansieras totalt 10 medarbetare inom operationskliniken.

Men lönen är bara en faktor av flera för att rekrytera och behålla personal. Region Västmanland kommer fortsatt att arbeta med områdena arbetsmiljö, kompetensutveckling och lönebild för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det gäller för all personal, specialistsjuksköterskor inräknat.

I Västmanlands sjukhus är en rekryteringskampanj planerad tillsammans med HR och genomförs nu med inriktning på att anställa fler anestesijuksköterskor. En handlingsplan har upprättats med geografiskt och personligt riktad annonsering kring Västmanlands sjukhus som arbetsplats. Det bedrivs dessutom marknadsföring i Mälardalen om vilka intressanta arbetsuppgifter som finns vid operationskliniken med en operationsverksamhet med stor bredd avseende de typer av operationer som utförs. Vidare pågår det en uppsökande rekrytering riktad till tidigare medarbetare.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Kenneth Östberg (S)
Regionråd