



Motion

Kompetensutveckla undersköterskor genom att erbjuda fler studielön under sjuksköterskeutbildningen

Att sjuksköterskebrist råder runt om i hela Sverige är ingen nyhet, och att läget är detsamma inom Region Västmanland förvånar ingen. Sjuksköterskebristen leder till att antalet vårdplatser dras ned, vårdköerna växer och patientsäkerheten hotas. Vissa lämnar sina anställningar på grund av att arbetsbördan anses för stor och tung för att klara av.

Inom Region Västmanland har vi fantastiska undersköterskor. Många av dem är nöjda och trivs med sitt arbete, medan en del drömmer om att ta steget och läsa vidare till sjuksköterska. Idag erbjuds studielön inom Region Västmanland endast till undersköterskor vid kliniker där behovet och efterfrågan efter sjuksköterskor anses som mest akut, där platserna är ytterst begränsade. För att låta undersköterskor kompetensutvecklas och för att minska den allvarliga sjuksköterskebristen, vill Moderaterna att fler undersköterskor ska erbjudas studielön av Region Västmanland. Detta ska heller inte begränsas av vilket klinik som undersköterskorna arbetar på, utan en fast tjänst inom Region Västmanland bör räcka som kravet för att ansöka om studielön.

Idag är studielönen 9000 kr innan skatt. Poängen är inte att studielönen ska täcka en förlorad heltidslön, utan anses som ett komplement till eventuella studiemedel och extra jobb, samt fungera som en morot till de som väljer att läsa vidare och spetsa sin kompetens ytterligare. Eftersom dessa undersköterskor har tidigare haft en tjänst vid Region Västmanland, måste sannolikheten anses som hög att de senare färdigutbildade sjuksköterskorna väjer att stanna inom Region Västmanland. Detta skulle förutom att visa uppskattning gentemot medarbetare som får stöd i att ta sig an en utmaning, också förhoppningsvis bidra till en minskad sjuksköterskebrist och en högre patientsäkerhet.

I Region Dalarna erbjuds studielön för undersköterskor som vill läsa vidare, där man vid varje terminsstart köper omkring 30 platser på sjuksköterskeprogrammet av Högskolan Dalarna. Samma krav ställs på alla sjuksköterskestudenter under utbildningen oberoende om man har en betald plats av Region Dalarna eller inte. Skillnaden är att Region Dalarna är garanterade de önskade platserna.

Med anledning av ovanstående yrkas:

Att Region Västmanland inför en öppen ansökan för alla undersköterskor med fast tjänst inom Region Västmanland där de kan inkomma med ansökan om studielön för sjuksköterskestudier.

Att Region Västmanland, vid efterfrågan, ska erbjuda minst 10 undersköterskor studielön vid varje terminsstart vid sjuksköterskeprogrammet på Mälardalens Högskola i Västerås.

Stephanie Bruksgård (M)