

## ”Sänkt lön för Västmanlands viktigaste jobb”

Interpellanten Barbro Larsson (C) ställer tre frågor om nattlägg för undersköterskor.

- **Är det i linje med er regionplan att sänka lönen för medarbetare?**
- **Kan detta leda till att vi förlorar fler medarbetare som går till kommunerna eller bemanningsföretag?**
- **Avser ni ändra det faktum att medarbetare får sänkt lön?**

Det är viktigt att slå fast att det är upp till arbetsmarknadens parter att förhandla om arbetsvillkor och löner för anställda i Region Västmanland. Det är inte en uppgift för politiken.

Region Västmanland arbetar intensivt med projektet ”optimerad kompetensbemanning” för att skapa hälsofrämjande arbetstidsmodeller och tydliga karriärstegar kopplad till löneutveckling. I detta ingår arbetet att gå ifrån strukturen med många individuella avtal och mot modellen där det tydligt ska gå att se vad som krävs för en viss lönenivå. Alla ska ha samma möjligheter och förutsättningar att kompetensutveckla sig.

Interpellanten skriver att undersköterskor har fått sänkt lön och ingen förkortad arbetstid. Det stämmer inte. Den 14 februari ingick Region Västmanland och fackförbundet Kommunal ett avtal som innebär förkortad arbetstid för undersköterskor som arbetar natt. Som ett led i arbetet med optimerad kompetensbemanning fasas nattlägget ut klinik för klinik under vår och höst parallellt med att avtalet om förkortad arbetstid börjar gälla.

Arbetet med optimerad kompetensbemanning har som syfte att göra Region Västmanland till ett rättvis och hållbar arbetsplats. Lyckas vi med detta kommer vi bättre kunna anställa och behålla personal i våra verksamheter.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

**Lena Johansson (S)**  
**Regionråd**