



Interpellation

Sänkt lön för Västmanlands viktigaste jobb

I majoritetens regionplan kan vi läsa att "Tillgången till kompetens, särskilt för att bemanna vårdverksamheten är en av regionens största utmaningar" och det stämmer. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna är vara stolta och engagerade. Regionen marknadsför även arbetet inom verksamheterna som Västmanlands viktigaste jobb.

Då är det märkligt att medarbetare som arbetat i många år och varit regionen trogen, får sin lön sänkt.

Anledningen är arbetet med nattarbetstiden. Som vi alla vet så har Vårdförbundet och Region Västmanland ingått ett avtal där heltidsmåttet för nattarbete sänkts till 32 timmar/vecka vilket är mycket bra. Vad som inte kommunicerats är att nattillägget togs bort i samband med förändringen av heltidsmåttet.

Undersköterskor som arbetar natt har inte fått någon förändring av sin tjänstgöringsgrad men de har förlorat 1 500 kr/mån i borttaget nattillägg. Detta gör dem självklart besvikna, vilket jag förstår. Sjuksköterskorna har förlorat 3 000 kr/mån och de som har de lägsta lönerna kompenseras inte genom förändringen av tjänstgöringsgraden. Från Alliansens sida vill vi, som det är beskrivet i vår regionplan, satsa på nattpersonalen.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt regionråd:

1. Är det i linje med er regionplan att sänka lönen för medarbetare?
2. Kan detta leda till att vi förlorar fler medarbetare som går till kommunerna eller bemanningsföretag?
3. Avser ni att ändra det faktum att medarbetare fått sänkt lön?

Sala 6 februari 2018

Barbro Larsson (C)