

Att**Organ**-----
Regionfullmäktige**Plats**

Fullmäktigesalen, Stadshuset, Västerås

TidpunktOnsdagen den 27 september 2017
-----**§ 108 Motion om bonus till medarbetare vid rekrytering**

LTV 161260

Anita Lilja Stenholm (L) föreslår i en motion inkommen 2016-09-06 att landstingsstyrelsen ges i uppdrag att införa ett bonussystem för medarbetare som tipsat landstinget om presumtiva kandidater till lediga tjänster där tipset lett till intervju och/eller anställning.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2016-09-21 § 91 i).

Då motionären inte var närvarande vid föregående fullmäktigesammanträde beslutades att motionen ska behandlas vid dagens sammanträde.

Regionstyrelsens yttrande

Regionens professionella rekryteringsprocess följer ett antal steg som säkerställer ett kvalitativt resultat i form av kompetenta medarbetare som matchar de krav organisationen har.

Det som organisationen bör göra är att fortsätta den utvecklingsresa som påbörjades med uppdraget i landstingsplan 2015-2017. I uppdraget ligger att se över och vidareutveckla personal- och arbetsgivarpolitiken med särskilt fokus på kompetensförsörjning, lönebildning och arbetsmiljö.

Kompetensförsörjningen spänner över att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare samt hantera avslut av anställningar. En mängd riktade aktiviteter har redan pågått under en tid, andra har nyligen startats upp eller är planerade att starta framöver. En sådan aktivitet som startades under hösten 2016 innebär att utveckla attrahera- och rekryterafunktionen på HR-stöd. Utvecklingsområden är bland annat chefsrekrytering, att jobba med proaktiv rekrytering, att använda nya kanaler för att hitta kandidater i olika målgrupper samt att säkerställa en transparent och professionell rekryteringsprocess för alla. Dessutom finns planer på att arbeta fram förslag till ett systematiskt och strukturerat arbetssätt för att hantera tips och rekommendationer för framtida medarbetare med särskilt fokus och under en begränsad tidsperiod.

Dock är det högst tveksamt att införa bonuspeng för alla tips som leder till endast en intervju och/eller anställning. Istället bör alla aktiviteter som redan pågår eller är planerade inom ramen för uppdraget av personal- och arbetsgivarpolitiken fortsätta enligt plan.

2017-09-27

I ärendet yttrar sig

Anita Lilja-Stenholm (L) och Lena Johansson (S).

I ärendet yrkar

Lena Johansson (S) bifall till regionstyrelsens förslag till beslut.

Anita Lilja-Stenholm (L) bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande finner att det under överläggningen framställts två yrkanden. Ordförande ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att fullmäktige beslutat i enlighet med regionstyrelsens förslag till beslut.

Fullmäktiges beslut

1. Motionen avslås.

Reservation

Helena Hagberg, Lars Aldefors, Ida Lindh, Anita Lilja-Stenholm och Bengt-Åke Nilsson samtliga (L) reserverar sig till förmån för Anita Lilja-Stenholms yrkande.

Paragrafens slut -----

Vid protokollet

Andreas Engstedt, mötessekreterare

Justerat 2017-10-04

Glenn Andersson
Ordförande

Maria Dellham
Justerare

Malin Gabrielsson
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på regionens anslagstavla
2017-10-04 intygas:

Rätt utdraget intygas 2017-10-04

Andreas Engstedt