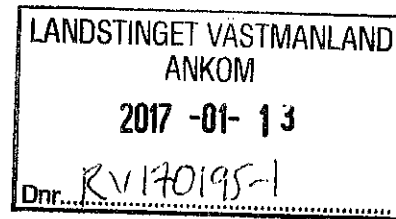




INTERPELLATION
Regionfullmäktige Västmanland



Säkra kompetensen på barnkliniken

Det är brist på barnsjuksköterskor i Sverige och i Västmanland. Därutöver är det svårt att motivera barnsjuksköterskorna att arbeta inom just sjukvården jämfört med BVC eller skolhälsovården. Orsakerna är flera. Lönen är en. Helg- och nattarbete en annan. En tredje är otydliga karriärvägar och hur utbildningen är utformad.

Alldeles för många erfarna barnsjuksköterskor har slutat på sjukhuset i Västerås vilket leder till allvarlig kompetensförlust samt osäkerhet i arbetsgruppen.

Situationen är ingalunda ny. För två år sedan – 2015 - ställde jag en interpellation om personalsituationen på Barnkliniken och i svaret medgavs att personalsituationen var ansträngd, att det krävs en särskild kompetens för att vårda sjuka barn samt att personalsituationen skulle komma att stabiliseras med hjälp av en ny personal- och arbetsgivarepolitik för 2015-2017.

Den vidareutbildning till specialistsjuksköterska med inriktning barn och unga som finns idag har stort fokus på det förebyggande arbetet och ett barns utveckling, vilket är viktigt men ytterligare utbildning skulle behövas för att stärka kunskapen om vården av sjuka barn. Den kompetensen fås idag främst genom många års erfarenhet av arbete på sjukhus.

Personer med så lång erfarenhet av sjuka barn blir allt mer sällsynt och svårrekryterad. En högskolekurs/ utbildning med inriktning ”sjuka barn” skulle därför kunna inspirera och motivera fler till att välja att arbeta på sjukhuset.

Mina frågor

Hur ser majoriteten på att i samarbete med MDH utforma en utbildning/ kurs med inriktning mot ”sjuka barn”?

Vilka framsteg har hittills gjorts för att stabilisera bemanningen av sjuksköterskor på Barnkliniken, utifrån den nya personal- och arbetsgivarepolitiken?

Anser ansvarigt regionråd att ytterligare åtgärder krävs för att få fler sjuksköterskor att arbeta kvar på Barnkliniken?

Malin Gabrielsson (KD)