

SVAR PÅ INTERPELLATION ANG BRISTEN PÅ HANDEDARE FÖR ST-LÄKARE (LTV 161279)

I en interpellation ställer Maria Dellham (M) frågor kring ST-läkartjänster i primärvården.

Hur många ST-läkartjänster är vakanta inom landstinget på grund av brist på handledare?

Vilka åtgärder tänker du vidta för att bidra till att fler ST-läkare kan anställas på vårdcentralerna?

Att utbilda läkare till specialister i allmänmedicin är mycket riktigt en viktig del i arbetet för att öka antalet fastanställda läkare och kunna minska beroendet av hyrläkare, och därmed kostnaderna. Det är därför Landstinget Västmanland på 2½ år har ökat antalet ST-läkare i allmänmedicin från ca 40 till just nu 65. Landstinget har dock inte ett visst antal ST-platser i länet, och det går därför inte att prata om eventuella "vakanta" tjänster.

ST-läkare anställs sedan 140101 av vårdcentralen (oavsett om den är offentligt driven eller privat). För att kunna erbjuda bra handledning och utbildning ställs vissa krav för att en vårdcentral ska få ha ST-läkare. Det ska finnas minst två fast anställda specialister i allmänmedicin, varav minst en ska vara handledarutbildad. Det får inte heller finnas fler ST-läkare än en ST-läkare per 2 000 listade.

Sedan länge ingår handledarutbildning för alla ST-läkare . Detta innebär att i stort alla fast anställda familjeläkare har handledarutbildning. I den mån ST-plats inte kan erbjudas på en vårdcentral så är orsaken inte brist på handledarutbildning i sig utan att vårdcentralen saknar två fast anställda allmänläkare.

Det finns i dagsläget fyra vårdcentraler i länet som inte har två fast anställda allmänläkarspecialister. På en av dessa har fast anställda allmänläkare just slutat och där har ST-studierektorn i allmänmedicin ihop med ST-läkarna och verksamhetschefen hittat en lösning med handledning på distans i avvaktan på en långsiktig lösning.

Det innebär att det alltså finns tre vårdcentraler som idag inte har ST-läkare på grund av att kravet på två fast anställda allmänläkare inte uppfylls.

Antalet möjliga ST-platser i länet avgörs dock av fler faktorer än fastanställda allmänläkare och antal listade patienter. Flera vårdcentraler har brist på lokaler för att kunna anställa fler ST-läkare. Det totala antalet ST-läkare

Datum

2016-06-19

påverkas också av tillgången till plats på sjukhuskliniker för klinisk tjänstgöring, så kallad randning, vilket också är en del av ST-utbildningen.

Det finns också vårdcentraler som kan erbjuda ST-tjänst men som inte haft någon (lämplig) sökande till platsen. Därtill finns det ett flertal ST-platser som tidvis inte är besatta på grund av föräldraledigheter.

Det finns möjlighet för vårdcentral att söka dispens utifrån att vårdcentralen inte har två fast anställda specialister, vilket ST-studierektorn i primärvård utreder och bedömer. Det finns även möjlighet för vårdcentral att ansöka om dispens från kravet på minst 2 000 listade per ST. Flera vårdcentraler har ansökt och efter prövning via ST-studierektorn i primärvård beviljats dispens.

Vårdvalsenheten och ST-studierektorn i primärvård bedömer att det – utifrån att ST-läkaren ska få en bra handledning och utbildning – generellt är lättare och bättre att ge dispens för vårdcentral att anställa fler ST-läkare än att ge dispens för vårdcentral som saknar familjeläkare och handledare.

Den offentligdrivna primärvården planerar att anställa en central handledare, som ska stötta handledarna (och därigenom ST-läkarna) på de olika vårdcentralerna. Detta kommer att göra det lättare att ge dispens från kravet på två fast anställda specialister i allmänmedicin.

ST-studierektorn och vårdvalsenheten arbetar kontinuerligt med handledarträffar och kompletterande utbildning för handledarna för att stärka dessa.

För att kunna fortsätta öka antalet ST-tjänster i primärvården gäller att fortsätta på den inslagna vägen. Det gäller dels det arbete som görs för att attrahera och behålla färdigutbildade specialister, dels för att öka antal läkare som har behörighet, kompetens och intresse att söka ST-tjänst i Västmanlands primärvård. Det handlar bl.a. om AT-tjänster, utbildningsvårdcentral, En väg in och att erbjuda läkarstudenter praktik och jobb under sommaren.

Vår roll politiskt i detta är en tydlig inriktning i landstingsplan och övriga styrdokument, vid uppföljning av arbetet, samt att möjliggöra genom att avsätta medel i budget, vilket vi gjort.

Avslutningsvis är det värt att notera att hyrläkarkostnaderna i primärvården under det senaste året börjat sjunka tack vare de insatser som görs. Under de första 8 månaderna 2016 har kostnaden för hyrläkare i primärvården sjunkit med 7,6 mkr.

Med detta anser jag interpellationen besvarad.

Pernilla Rinsell (MP), landstingsråd