



Interpellation

Angående bristen på handledare för ST-läkare

Mellan 2010 och 2015 ökade Landstinget Västmanlands kostnader för hyrpersonal med hela 505 procent. Det är den största kostnadsökningen i hela Sverige. Problemet med hyrläkare är störst inom psykiatri och primärvården. Att få fler fasta läkare är en prioriterad fråga.

Ett viktigt led för att få fler fasta läkare är att anställa och behålla fler ST-läkare. Jag har i en tidigare interpellation under våren konstaterat att landstinget inte har några säkra uppgifter om det totala antalet ST-läkare varje år, men otvivelaktigt är antalet ST-läkare på vårdcentralerna ute i länet för få.

För att få anställning som ST-läkare finns ett antal regler. Det krävs två fast anställda allmänspecialister på vårdcentralen för att man ska få anställa på ST-tjänst. Det går att få dispens om man har allmänspecialist anställd på vikariat. Det är viktigt eftersom en ST-läkare måste ha kompetenta handledare på plats. Regeln är också viktig för att säkra den medicinska kompetensen och ST-läkarens utbildning. Problemet är inte regeln, utan att allmänspecialisterna är för få och svåra att rekrytera.

Det här gör att vårdcentralerna har svårt att anställa ST-läkare ute i länet i och med att det inte finns tillräckligt med handledare som har tillräcklig kompetens.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

Hur många ST-läkartjänster är vakanta inom landstinget på grund av brist på handledare?

Vilka åtgärder tänker du vidta för att bidra till att fler ST-läkare kan anställas på vårdcentralerna?

Maria Dellham (M)