

Att**Organ**-----
Landstingsfullmäktige**Plats**

Fullmäktigesalen, Stadshuset, Västerås

TidpunktOnsdagen den 19 oktober 2016
-----**§ 121 Motion om fler händer i vården**

LTV 160406

Helena Hagberg, Ida Lindh, Bengt-Åke Nilsson, Anita Lilja-Stenholm och Lars Alderfors, alla (L), föreslår i en motion inkommen 2016-03-08 att landstingsfullmäktige ger landstingsstyrelsen i uppdrag att undersöka om en ny yrkesgrupp inom vården skulle kunna bidra till att lösa bemanningssituationen på våra sjukhus.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till landstingsstyrelsen för yttrande, LF 2016-04-20 § 28 b).

Landstingsstyrelsens yttrande

Hälso- och sjukvården i Västmanland står liksom i andra landsting inför stora utmaningar i form av ökade vårdbehov, krav på effektivisering, svårigheter att rekrytera inom vissa vårdyrken och stora pensionsavgångar som innebär att många nya medarbetare måste anställas framöver. Vården har också genomgått stora förändringar i form av olika reformer som inneburit större patientinflytande och valfrihet. Själva vården förändras kontinuerligt när nya och bättre behandlingsalternativ kommer. Samtidigt förändras patienternas krav och beteende. Ytterligare en viktig faktor är den snabba teknikutvecklingen. Dessa förändrade förutsättningar ställer krav på en omställning av planering och utförande av vårdverksamhet.

Den inbördes fördelningen av arbetsuppgifter har förändrats över tid så att andelen sjukvårdsbiträden och så kallade ekonomibiträden, som tidigare arbetade i avdelningsköken, helt försvunnit eller minskats väsentligt, medan andelen sjuksköterskor utökats. Vårdtyngden är en helt annan idag med betydligt sjukare patienter, vilket bidragit till förändringen. Detta har dock medfört att sjuksköterskor och undersköterskor också utför en del enklare uppgifter som inte kräver vårdkompetens. Ytterligare en förändring är att mängden administrativa uppgifter inom vården utökats.

Ett arbete pågår inom förvaltningarna Kost och Verksamhets- och ledningsstöd, VLS, med att utveckla vårdnära service, VNS, och vårdnära administration, VNA, för att bidra till en effektivare struktur i vårdarbetet. Utvecklingen görs i samarbete med vården.

Arbetsuppgifterna ska utföras av medarbetare med tillräcklig kompetens samtidigt som varje yrkesgrupp ska arbeta med de uppgifter de är utbildade för. Det ger en högre patientsäkerhet samtidigt som det blir attraktivt för olika yrkesgrupper att

2016-10-19

arbeta i Västmanland. En stabil bemanning minskar beroendet av extern inhyrd personal.

Utveckling av VNS och VNA avlastar vårdpersonal de arbetsuppgifter som inte kräver vårdkompetens. Kompetensväxling från sjuk- och undersköterskor till servicepersonal har flera fördelar. Servicepersonal är förhållandevis lätt att rekrytera. De utbildas och anställs för att genomföra serviceaktiviteter, vilket resulterar i att dessa aktiviteter genomförs med högre kvalitet jämfört med om vårdpersonal utför aktiviteterna vid sidan av de vårdrelaterade aktiviteterna. Detta leder till ökad patientnöjdhet och patientsäkerhet, det ger ökad service och förbättrad vård- och livsmedelshygien.

Under våren har en grupp VNS-medarbetare anställts av VLS i ett pilotprojekt. Projektet sker i nära samarbete mellan de verksamheter de arbetar inom, och arbetsuppgifterna kan skilja mellan olika typer av verksamheter. VNS finns nu på Ortopeden, Akutkliniken och Onkologen. En första kort utvärdering som gjorts på Onkologen där verksamheten var först igång har fått mycket positiv respons av vården. Målsättningen är att under hösten fortsätta utvecklingsarbetet tillsammans med ytterligare ett par verksamheter. Projektet finansieras till hälften via professionsmiljarden.

Kost tog under våren över avdelningsköken i Köping i samband med att cafeterian överfördes i landstingets regi. Övergången ska följas upp i december.

Projekten går ut på att hitta nya bemanningsstrukturer där utvecklingen av VNS och VNA avlastar vårdpersonalen med de arbetsuppgifter som inte kräver vårdkompetens. Landstinget ska använda kompetensen hos medarbetarna så effektivt som möjligt. En väl fungerande och hållbar arbetsmiljö är grunden för den bästa vården för västmanlänningarna.

I ärendet yttrar sig

Helena Hagberg (L), Lena Johansson (S), Anita Lilja-Stenholm (L), Bengt-Åke Nilsson (L), Tommy Levinsson (S), Denise Norström (S) och Kenneth Östberg (S).

I ärendet yrkar

Lena Johansson (S) med flera bifall till Landstingsstyrelsens förslag.

Helena Hagberg (L) med flera bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att fullmäktige beslutat enligt landstingsstyrelsens yrkande.

Fullmäktiges beslut enligt landstingsstyrelsens förslag

1. Motionen anses besvarad.

2016-10-19

Reservation

Helena Hagberg, Lars Aldefors, Anita Lilja-Stenholm, Sam Haddad och Bengt-Åke Nilsson (samtliga L) reserverar sig till förmån för Helena Hagbergs yrkande.

Paragrafens slut -----

Vid protokollet

Benita Gren Karlsson, mötessekreterare

Justerat 2016-10-25

Glenn Andersson

Ordförande

Helena Hagberg

Justerare

Birgitta Andersson

Justerare

Att justeringen tillkännagivits på landstingets anslagstavla
2016-10-25 intygas:

Rätt utdraget intygas 2016-10-27

Andreas Engstedt