

---

**Organ** Landstingsfullmäktige  
**Plats** Fullmäktigesalen, Stadshuset, Västerås  
**Tidpunkt** Onsdagen den 18 november 2015

---

### § 130 Motion om systematisk kompetensutveckling

LTV 150112

Malin Gabrielsson, Ingvar Nordén och Joakim Widell, alla (KD), föreslår i en motion inkommen 2015-01-23 att Landstinget Västmanland ska utreda och följa upp hur väl den systematiska kompetensutvecklingen för vårdens personal fungerar.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till landstingsstyrelsen för yttrande, LF 2015-02-18 § 9.

#### *Landstingsstyrelsens yttrande*

Utifrån landstingets samverkansavtal med de fackliga parterna finns en överenskommelse om att varje medarbetare en gång per år ska ha ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Medarbetarsamtalen ska resultera i en personlig kompetensutvecklingsplan. I den personliga kompetensutvecklingsplanen ska de aktiviteter dokumenteras som finns planerade för medarbetaren utifrån dennes roll i verksamheten.

Till stöd för att kunna genomföra den planerade personliga kompetensutvecklingsplanen har varje verksamhet medel avsatta för kompetensutveckling. Till internt stöd finns Landstinget Västmanlands interna utbildningsenhet Lärcentrum. Inom Lärcentrum bedrivs utbildning både utifrån medarbetarnas yrkesroll men också riktade utbildningar till chefer och allmänna utbildningar som alla behöver gå oavsett yrkesroll, till exempel brandutbildning. Utifrån detta finns ett system för att kunna bedriva en systematik kring medarbetarnas kompetensutveckling. De yrkesinriktade utbildningar som finns, särskilt för legitimationsyrkena, kan avslutas med en kompetenskontroll, ett så kallat "Kompetenskort". Till stöd i kompetenskortsarbetet finns ett it-stöd, Tilda. Lärcentrum har också ett gott samarbete med Mälardalens Högskola, MDH.

Inom Centrum för HR pågår ett förstudiearbete om inköp av it-stöd för kompetensförsörjningsprocessen. It-stödet skulle bland annat kunna stödja i att få en god systematik kring alla våra medarbetares kompetensutveckling. Utifrån medarbetarens yrkesroll kan en individuell kompetensutvecklingsplan finnas redan samma dag medarbetaren börjar sitt arbete inom Landstinget Västmanland. Denna plan byggs på vartefter. Inom ramen för förstudiearbetet kommer en utredning i form av en processkartläggning att ske.

#### ***I ärendet yttrar sig***

Malin Gabrielsson, Lena Johansson (S) och Elisabeth Wäneskog (KD).

2015-11-18

***I ärendet yrkar***

Malin Gabrielsson (KD) och Elisabeth Wäneskog (KD) yrkar bifall till motionen.

Lena Johansson (S) yrkar bifall till landstingsstyrelsens förslag.

***Beslutsgång***

Ordföranden ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att fullmäktige beslutat enligt landstingsstyrelsens förslag.

**Fullmäktigesbeslut enligt landstingsstyrelsens förslag**

1. Motionen anses besvarad.

***Reservation***

Tomas Högström, Maria Dellham, Hans Eljansbo, Asta Matikainen Lecklin, Mikael Andersson-Elfgren, Silvana Enelo Johansson, Mathias Goldkuhl, Evelina Goderholt, Sten Linder, Johan Widén, Gunnar Björnstad, Sverre Linton, Fredrik Larsson, Susanne Henning Aihonen, Jenny Landernäs, Ola Saaw (samtliga M); Helena Hagberg, Anita Stenholm-Lilja, Lars Alderfors, Bengt-Åke Nilsson och Ida Lindh (samtliga FP); Malin Gabrielsson, Elisabeth Wäneskog och Ingvar Norden (samtliga KD) reserverar sig till förmån för Malin Gabrielssons yrkande.

**Paragrafens slut** -----