

INTERPELLATIONSSVAR: "ANGÅENDE SAMBANDET SJUKFRÅNVARO – ARBETSMILJÖ"

Anita Lilja-Stenholm (L) ställer i en interpellation en fråga om utbildning kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet:

- Hur ser den kontinuerliga utbildningen och det stöd ut som ansvariga chefer och hälsostrateger får för att kunna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete?

Kontinuerlig utbildning till chef – dagsläget

- Vid nyanställning ges chefen en introduktion där arbetsmiljöfrågorna ingår
- När man är ny som chef ska man genomgå "Arbetsmiljö grund" som Landstingshälsan ordnar i samverkan med HR-service. Chefen ska delta tillsammans med sitt/sina skyddsombud och eventuella hälsoinspiratörer
- Efter en tid som chef kan man gå chefsutbildningen. Då finns en utbildningsdel som heter "Rollen som arbetsgivarföreträdare", där avhandlas SAM, samverkan, hälsofrämjande arbetssätt och rehabilitering på grund av sjukdom och missbruk. Även sektionsledare har möjlighet att gå utbildningen
- Vidare erbjuds en utbildning som heter "Dialogen med medarbetaren", där det finns utbildningsinslag om framför allt korttidsfrånvaro

Stödet till chefer för att bedriva ett systematiskt och framgångsrikt arbetsmiljöarbete

Det dagliga stödet får våra chefer från våra verksamhetsnära HR-konsulter.

- Årligen arrangerar landstinget också en Arbetsmiljödag, årets tema blir "Organisatorisk och social arbetsmiljö"
- Inom HR deltar medarbetarna på relevanta informationer och utbildningar som anordnas. Omvärldsbevakning sker via olika delar.

Utbildning till chef – framåt från 2017

Arbetsmiljöutbildningarna kommer in under chefsutbildningarna. De har tidigare funnits i ett eget spår.

- Introduktion och påskrift av arbetsmiljöuppgifter – en utbildning i introduktion till SAM

Datum

2016-04-14

- Sunt arbetsliv håller på och tar fram en webbaserad arbetsmiljöutbildning, partssammansatt, som ska prövas. Den består av sex olika moduler och förhoppningen är att modulen ”introduktion till SAM” ska fungera innan chefen skriver på. Fördelen med att använda sunt arbetslivs utbildning är också att vi kan bli mer flexibla eftersom utbildningsmaterialet hela tiden kommer att finnas uppdaterat på deras hemsida
- Därefter går man arbetsmiljö grund

Landstinget kommer att ha olika fördjupningsutbildningar inom:

- Upptäcka tidiga signaler på ohälsa (inklusive organisatoriska och sociala faktorer)
- Rehab
- SAM
- Dialogen med medarbetaren

Samt en fördjupningsutbildning som riktar sig till chefens chef (från verksamhetschef och uppåt)

- Styra, leda och följa upp i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Skyddskommitténs arbete

Med detta anser jag interpellationen besvarad

Lena Johansson (S)
Landstingsråd