

§ 48 Motion om att inrätta en ny uppföljningsfunktion inom HR

LTV 150996

Bil

Sverre Royen Linton och Stephanie Bruksgård, båda (M), föreslår i en motion inkommen 2015-08-05 att Landstinget Västmanland inrättar en särskild funktion inom Centrum för HR som genomför uppföljningssamtal med samtliga som väljer att sluta i landstinget, samt att resultatet från dessa samtal sammanställs i en rapport där anledningarna till varför landstingsanställda väljer att sluta redovisas. Denna rapport ska presenteras för landstingsfullmäktige på årlig basis.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till landstingsstyrelsen för yttrande, LF 2015-09-23 § 84 e)

Landstingsstyrelsens yttrande

Att ha vetskap om varför medarbetare väljer att sluta sin anställning i landstinget är en betydelsefull kunskapskälla till vad som kan förbättras och göra landstinget till en mer attraktiv arbetsgivare. Det är lika viktigt att få vetskap om vad som fungerar bra och bör förstärkas.

I ett uppdrag från landstingsplanen 2015-2017 ligger att se över och vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik med särskilt fokus på kompetensförsörjning, lönebildning och arbetsmiljö. Kompetensförsörjningsprocessen spänner över att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare samt avslut på anställningar. Att säkerställa en möjlighet för alla medarbetare som väljer att avsluta sin anställning att ge återkoppling på anställningstiden, och att ta till vara den kunskapen, är därför en viktig del i kompetensförsörjningsprocessen.

I linje med det som påpekas i motionen finns idag en utvecklingspotential i att systematisera hur avslutningssamtal genomförs och sedan hanteras i ett lärande syfte. Det är dock tveksamt om en särskild funktion inom Centrum för HR, för att fokusera enbart på uppföljningssamtal, vore rätt väg att gå. Istället för att lägga resurser på föreslaget arbetssätt borde hela kompetensförsörjningsprocessen beaktas. På Centrum för HR pågår därför ett arbete för en helhetslösning där avslutningssamtalet är en av flera aktiviteter inom kompetensförsörjningsprocessen.

Inom ramen för det arbete som pågår med att vidareutveckla landstingets personal- och arbetsgivarpolitik undersöks möjligheterna till ett it-stöd för kompetensförsörjningens olika delar. Ett sådant verktyg ger förutsättningar för enhetlighet och systematik i flertalet av HR-processerna, till exempel avslutsenkäter och samtal men även medarbetarsamtal, successionsplanering och kompetensplanering. Genom ett it-stöd för HR-processerna finns även möjlighet att ta ut rapporter, analyser, redovisa vid olika tillfällen och följa upp aktiviteter via handlingsplaner.

Rapportering till landstingsfullmäktige på årlig basis skulle dock huvudsakligen öka mängden administration. Landstingsstyrelsen förordar i stället komplettering av informationen inom de kanaler som redan används för rapportering när ett lämpligt it-stöd finns på plats.

I ärendet yttrar sig

Stephanie Bruksgård (M), Sverre Royen Linton (M), Lena Johansson (S), Birgitta

2016-04-20

Andersson (C), Tove Winqvist (S), Ida Lindh (L), Fehmi Paulus (S) och Denise Norström (S).

I ärendet yrkar

Stephanie Bruksgård (M) med flera yrkar bifall till motionen.

Lena Johansson (S) yrkar bifall till landstingsstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår följande propositionsordning. Landstingsstyrelsens förslag ställs mot Stephanie Bruksgårds yrkande. Fullmäktige godkänner ordningen. Ordföranden konstaterar att fullmäktige har beslutat i enlighet med landstingsstyrelsens förslag.

Fullmäktigesbeslut enligt landstingsstyrelsens förslag

1. Motionen avslås.

Reservation

Tomas Högström, Maria Dellham, Silvana Enelo Jansson, Stefan Bengtsson Svärd, Mikael Andersson Elfgren, Stephanie Bruksgård, Mathias Goldkuhl, Asta Matikanien Lecklin Tomas Martinsson, Johan Widén, Ola Saaf, Jenny Landernäs, Susanne Henning Aihonen, Fredrik Larsson, Sverre Royen Linton och Gunnar Björnstad (samtliga M); Helena Hagberg, Anita Lilja Stenholm, Gabriella Thies, Bengt-åke Nilsson och Ida Lindh (samtliga L); reserverar sig till förmån för Tomas Högströms yrkande.

Paragrafens slut -----

Vid protokollet

Erika Hedlund, mötessekreterare

Justerat 2016-04-27

Glenn Andersson

Ordförande

Helena Hagberg

Justerare

Malin Gabrielsson

Justerare

Rätt utdraget intygas 2016-08-23

Erika Hedlund