

Förtroendevalda

Datum

2016-02-11

Interpellationssvar
"Angående nattarbete och övertid"

Svar på interpellation Dnr LTV 160131-1

Stephanie Bruksgård ställer i en interpellation ett antal frågor rörande schemaläggning i sjukvården.

Är det enligt landstingets Västmanlands riktlinjer att nyutexaminerade sjuksköterskor inte arbetar natt?

Om inte, anser ansvarigt landstingsråd att det är ett rimligt skäl att avdelningar istället erbjuder "kvalpass" till andra anställda för att täcka upp bemanningen?

Finns det en beräkning på kostnader och omfattning av dessa "kvalpass"?

Anser ansvarigt landstingsråd att planerade "kvalpass" är i enlighet med god personalpolitik och god arbetsmiljö?

En av landstingets mest prioriterade frågor är att ytterligare utveckla och förbättra arbetssituationen för våra anställda. Landstingsledningen tillsammans med ansvariga tjänstemän har vidtagit en rad åtgärder för att förbättra situationen och ytterligare åtgärder väntar. När det gäller de frågor interpellanten ställer kring schemaläggning och specifikt de frågor som rör vid viken tidpunkt våra sjuksköterskor inom olika delar av verksamheten är redo att jobba natt, kan man rimligtvis inte dra någon annan slutsats att det måste avgöras från fall till fall av den som ansvarar för verksamheten.

Landstinget har inte några riktlinjer för hur en sjuksköterska ska ha varit anställd för att arbeta nattpass. Det är upp till varje ansvarig chef att göra bedömningen om sjuksköterskan är redo för att arbeta nattetid. För att arbeta nattetid behöver medarbetaren vara väl introducerad och känna sig trygg i yrkesrollen och trygg i sig själv, allt för att kunna upprätthålla en god patientsäkerhet. Den bedömningen görs individuellt för varje medarbetare. Vi vidtar ett antal åtgärder för att underlätta för nyutexaminerade sjuksköterskor. Ett par exempel är introduktionsår och KUP och kliniska utbildningsplatser.

För att upprätthålla en god vård och patientsäkerhet finns det behov av att ha kompetent och trygg personal på avdelningen, oavsett tid på dygnet. Det innebär att det under vissa pass finns behov av att ta in personal på övertid.

Datum

2016-02-11

Det finns ingen särskild bokföring för den här typen av övertidspass i personalsystemet. Det går däremot att se kostnader för all ersättning som betalas ut som övertid. Att minska övertidsarbetet är en viktig del av arbetet för en god arbetsmiljö. Det är en fråga som ansvariga tjänstemän arbetar intensivt med. Visst övertidsarbete kommer dock att behövas för oförutsedda händelser som ej kan undvikas.

Med det så anser jag Interpellationen besvarad.



Kenneth Östberg
Landstingsråd